

加强中国科学院创新创业人才队伍建设的若干思考*

周传忠

(中国科学院国有资产经营有限责任公司 北京 100190)

摘要 文章具体论述了加强我院创新创业人才队伍建设的重要意义,客观分析了我院创新创业人才队伍的现状,有针对性地提出了加强我院创新创业人才队伍建设的思路。

关键词 科技创新创业人才,队伍建设,思路

2008年12月13日,胡锦涛总书记在视察沈阳新松机器人自动化股份有限公司时指出,中科院利用人才和成果优势发展高科技企业的模式,对加速科研成果转移转化和产业化有着积极的促进作用,值得借鉴和推广。

总书记的讲话,充分肯定了创新创业人才对于发展高科技企业、加速科技成果转移转化与规模产业化重要性,对加强创新创业人才队伍建设有着重要的指导作用。

1 加强中科院创新创业人才队伍建设的重要性

创新创业人才,概括地讲,就是既能创新又能创业的人才。路甬祥院长在2008年7月14日中科院联想学院开班仪式上的讲话中,对科技创新创业人才做了精辟的论述,他指出,科技创新创业人才“不仅要懂科技,还要懂市场;不仅要懂科技,更要懂管理,懂技术转化;不仅要认知发现和发明的规律,还要掌握技术转移转化、企业孵化、知识产权和企业人才、资本、生产和营销等管理运作的基本规律,要求也很高,挑战性更

大。”“这支人才队伍中的一部分,要到市场里去创业,转变发展成为企业家,或者成为科技创新型企业的CTO、CEO。”

《中国科学院章程》把培养科技创新创业人才列为我院的主要职责之一,同时又从人力资源开发与管理的角度提出:中科院坚持以人为本,按照德才兼备原则,不断优化队伍结构,不断向社会输送高级科技创新创业人才。

加强创新创业人才队伍建设是我院科技创新的需要。胡锦涛总书记在2008年的两院院士大会上的讲话指出,必须坚持科技为经济社会发展服务、为人民服务。同时指出,要坚持把以人为本、改善民生作为科技事业发展的根本出发点和落脚点,使科技进步和创新成果惠及广大人民群众。贯彻落实总书记的讲话精神,需要科技人员围绕经济社会发展需求和人民生活需求,开展科技创新创业,把科技生产力转化为现实生产力,把发现的新知识、创造的新技术应用于社会,实现产业化,并通过企业和市场变成更多的经济效益、社会效益和生态效益,实现创新的社会价值。同时,从科技创新的完整

* 修改稿收到日期:2008年9月8日



中国科学院

链条看,从学科分割,基础、应用、高新技术研发、转移转化相互分割,转变为开放联合、创新合作、充分发挥我院综合优势,需要一支既具有科技创新才智、又敢于善于到市场中创业的创新创业人才队伍。

加强创新创业人才队伍建设是加快我院科技成果转移转化与规模产业化的需要。加快科技成果转移转化与规模产业化是一项系统工程,需要科技人员价值观念的转变、激励保障机制的落实、创新创业人才的培养、各种资源尤其社会优势资源与力量的投入等。其中,观念定位是前提,体制机制是保障,而人才队伍则是根本。国际上将人才作为发展高技术及其产业化所必须具备的人才、资本和管理3个基本要素的第一位,说明了创新创业人才的重要性。知识创新工程以来,我院科技创新队伍建设取得了很大进展,一大批青年科技人员成为科技创新活动的主体。但相对而言,我院科技成果转移转化与规模产业化方面的创新创业人才队伍亟需大力加强。

加强创新创业人才队伍建设是发展高新技术产业的需要。从我院促进国家高新技术产业发展的定位和使命出发,发挥我院深厚的科技积累,与社会资源结合,孵化科技型企业,并促其做大做强,既是科技创新真正服务于经济社会发展和人民生活需求,也将反过来为科技创新提供源泉、力量与支撑。《中国科学院章程》规定,中科院鼓励科技人员带着成果与社会生产要素相结合,发展高新技术产业。目前,国家在鼓励科技人员转化高新技术成果,创办高新技术企业方面出台了多项政策措施。我院院所400余家投资企业中,大部分是高新技术企业,其中经认定的高新技术企业达242家。促进这些企业做大做强,除了加强监管、社会化改革等政策措施外,建设一支高水平的精干的创新创业队伍至关重要。

2 我院创新创业人才队伍的现状

我院自实施知识创新工程以来,高度重视创新人才队伍建设,在科技创新实践中锻炼形成了4万人的科技人才队伍,分布于基础研究、应用研究、试验发展以及科研管理等各方面,他们在面向世界科技前沿的同时,坚持面向经济建设主战场,积极主动为地方、企业提供以技术服务、技术转让、技术咨询和技术委托为内容的四技服务,培养形成了一定的科技创新创业意识,构成了我院创新创业人才队伍的强大的基础力量,是我院创新创业人才队伍建设持续不断的源泉与保证。

我院大力推进科技成果转移转化与院地合作,近年来,新建了若干面向科技前沿与交叉领域以及地方经济社会发展需求的新型科研机构,从国内外吸引凝聚了一批创新创业人才;长期以来,我院陆续向地方、企业派出科技副职,院属各单位与地方、企业共建各类科技成果转移转化机构,在深入地方企业了解科技需求,共同开展科技成果转移转化与规模产业化的具体实践中,培养形成了一大批创新创业人才;各单位加强了院地合作与成果转移转化部门的建设,一批从事院地合作与成果转移转化工作的管理人员锻炼成长为充满活力的创新创业人才。上述人员构成了我院创新创业人才队伍的关键力量,是我院创新创业人才队伍建设的重要环节。

我院院所投资企业目前在职职工人数7.8万人,其中院事业编制人员为5000人。上述7.8万名职工中,专业技术人员为2.4万人,占30%;管理人员为2万人,占26%。院所投资企业经营管理与科技研发人才是我院创新创业人才队伍的重要组成部分,是我院科技创新与社会交互、不断吸纳社会资源的桥梁与纽带,是我院促进国家高新技术产业发展的坚定力量。

我院创新创业人才队伍建设在取得重大成绩的同时,还存在着薄弱环节,亟需大力加强或完善。一是对创新创业人才队伍建设的意义及其重要性的认识还不够,观念上把创新与创业对立起来,把创新创业人才简单地等同于企业经营管理人才,进而否定其与科技创新的内在的、天然的联系,以及其对科技创新的重要推动作用;创新创业人才队伍建设的体制与机制还有待进一步理顺与健全,尚需要形成合力;创新创业人才发挥作用的政策环境还需要进一步优化与改善。二是创新创业人才队伍内部互动交流较少。2000年以来,我院推动了12家研究所转制为企业,5000名科技人员进入企业,增强了企业经营管理人才队伍,推动了我院创新创业人才队伍内部的交流。但从整体上看,创新创业人才队伍内部交流还不多,并且多是单向的流转,而缺乏双向的积极互动。三是领军人才较少。近年来,我院创新创业人才队伍中涌现了一批领军人才,带动了我院科技创新的大发展。但在创新创业方面,虽然产生了一些领军人才,但数量上还比较少,领军人才的示范带动作用还有待进一步发挥。

3 加强我院创新创业人才队伍建设的思路

3.1 加强理论研究

深入研究科技创新创业人才在科技创新活动中的作用,深入认识科技创新创业人才的特点,深入把握科技创新创业人才队伍建设的规律。在理论研究基础上,根据我院新时期的战略定位,准确把握我国经济社会发展的新形势新要求,从规律出发,明确我院科技创新创业人才队伍建设的目标与任务、结构与规模、体制与机制、政策与措施,发挥已有优势,加强薄弱环节。

理论与调查研究结合起来,摸清我院创新创业人才现状,听取广大科技人员与

管理人员的意见建议;与案例分析结合起来,从个案中探索普遍性的规律,在众多中发现具有示范性的典型,充分发挥典型的引领带动作用;与创新创业实践结合起来,以理论指导实践,以实践验证理论、丰富理论,在试点中推广,在推广中试点;与舆论宣传结合起来,形成鼓励创新创业、支持创新创业的环境与氛围。

3.2 办好联想学院

创办中科院联想学院,培训培养创新创业人才,是院党组关于我院创新创业人才队伍建设的重要举措。联想学院一期开设了3种类型的培训:“联想之星”创业CEO特训班、科技成果转移转化与规模产业化实训班、研修班,旨在针对我院创新创业人才队伍的特点,开展有针对性的培训。

认真贯彻落实路院长关于办好联想学院的指示精神,创新教育理念与模式,解放思想,深入探索;密切联系我院科技创新创业实际,把创新创业人才培养与促进成果转化结合起来,以培训促进成果转化,以成果转化推动培训;及时制定实施与创新创业人才培养配套的政策措施,坚持开放办学,充分与社会资源结合,开展创业服务,孵化创业企业;优化与完善创新创业环境,支持和引导学员创新创业,帮助学员成功创新创业;注重实效,常抓不懈,通过若干年的努力,使联想学院成为我院科技创新创业人才培养的基地,成为成果-人才-资本-市场四位一体高科技产业化新模式探索与实践的基地。

3.3 制定实施配套政策措施

近年来,国家出台了一系列鼓励科技创新创业的法规政策,包括财政支持、金融支持、税收激励、创业投资等等。《国家中长期科学和技术发展规划纲要(2006—2020年)》颁布以后,国家有关部门已经相继出台了73项配套政策实施细则。2007年3月,



中国科学院

十届全国人大 5 次会议审议通过了《企业所得税法》,自 2008 年 1 月 1 日起实施,从国家法律层面明确了研究开发费用、技术转让、高新技术企业、中小科技型企业等方面的税收优惠政策。为进一步发挥科学技术第一生产力的作用,促进科学技术成果向现实生产力转化,推动科学技术为经济建设和社会发展服务,2007 年 12 月,十届全国人大常委会 31 次会议审议通过了新修订的《科学技术进步法》,自 2008 年 7 月 1 日起

实施,为科技创新创业提供了法律保障与支持。

深入研究国家的法规政策,根据我院科技创新与促进国家高技术产业发展的实践经验,细化制定我院鼓励与保障科技人员创新创业的政策措施,包括考核评价、激励分配、人员流动等。在科技创新创业实践中,进一步解放思想,总结经验,研究提出新思路新举措,促进我院创新创业人才队伍建设不断上台阶。

Strengthening the Development of Talented People of Scientific and Technological Innovation and Enterprising

Zhou Chuanzhong

(CAS Holdings Co., Ltd. 100190 Beijing)

The article discussed specifically the importance for strengthening the development of talented people of scientific and technological innovation and enterprising, and analyzed objectively the status quo, then put forward some pertinent resolving ideas.

Keywords talented people of scientific and technological innovation and enterprising, strengthening the development of talented people, ideas

周传忠 男,中国科学院国有资产经营有限责任公司综合管理部总经理,中国科学院联想学院管理委员会办公室主任。E-mail:czzhou@cashq.ac.cn