

# 创新三期成都分院发展战略的思考\*

彭宇行

(中国科学院成都分院 成都 610041)

**摘要** 文章分析了成都分院的基本特征、知识创新工程试点以来取得的成绩和目前存在的问题,对创新三期的发展战略进行了思考,提出:成都分院将按照“发挥综合优势,推动创新跨越,促进区域发展”的思路,积极面向国家和地方需求,进一步加强战略研究、领导班子和党的建设,青年人才队伍和创新文化建设,院地合作和服务支撑体系建设等。

**关键词** 成都分院,发展,战略



彭宇行研究员

实施知识创新工程试点以来,成都分院积极推进创新发展取得了明显成绩,整体创新能力显著提升,各项事业蓬勃发展。在创新三期这一新的

起点上,成都分院更需以开放的胸怀,从战略的高度,系统思考新的发展思路,才能跟上建设改革创新和谐奋进中国科学院和创新跨越持续发展的步伐,实现分院又好又快的和谐发展目标。

## 1 成都分院的基本特征

成都分院是中科院布局在西南地区的重要的综合性基地型分院。与其他地区分院相比,具有规模较大、学科齐全、应用性强、体制多元化的特征。

(1)规模较大。除分院机关外,共有 7 个

院属单位,3 000 多名职工,在 13 个分院中排名第 5 位。

(2)学科齐全。经过 50 年的不断调整和发展,成都分院研究所涉及的学科范围和技术领域包括:数学、化学、生物学、地学、力学、光学、电子学、机械学、材料科学、计算机科学、文献情报学等。

在自适应光学、微电子、激光、光机电一体化、天然产物研究、遗传育种、不对称合成、皮革化工材料、天然气转化、计算机应用系统、智能教学软件研究开发、山地生态环境及灾害防治研究、科学仪器研制、科技信息咨询等领域有深厚的研究基础,形成了明显的优势和特色。

(3)应用性强。成都分院多层次、多类型的研究课题系列,不仅有较强的基础研究能力,还有较强的应用研究实力:一是研究成果实用性强,技术转移和产业化方向明确,科研成果的产业化推广有一定的基础和经验;二是许多研究领域与西部地区生态及资源环境、支柱产业发展方向结合紧密,应用前景广阔。

\* 修改稿收到日期:2008 年 2 月 1 日

(4)体制多元化。在院的总体布局下,光电所、成都生物所、成都山地所先后进入创新序列;成都有机化学所、成都计算所、成都科仪中心转制改制为高技术公司;国家科学图书馆、研究生院分别在成都设立了分支机构——国科图成都分馆和成都教育基地。

创新单位、企业和支撑服务单位在同一科学园区并存,管理体制和机制呈现多元化的特点。一些创新单位内部有产业化单元,如光电所科奥达集团;企业内部也有创新单元,如成都信息技术公司自动推理实验室等。

## 2 创新工程以来成都分院的主要成就

实施知识创新工程试点以来,经过不断调整、优化和发展,成都分院基本实现了中

科院在西部地区综合性科学研究、人才培养、产业化三个基地的建设目标。

(1)科技创新能力有新的提高。4年来共争取科研经费 12.16 亿元,完成科研项目 2 579 项,获得国家及院省级奖励 32 项,申请国家专利 395 项,获授权专利 179 项,出版专著 53 部,发表科研论文 2 841 篇,其中 *SCI*、*EI* 收录 888 篇(图 1-3)。

(2)产业化和院地合作有新的发展。自办和控股企业发展顺利,效益明显。转制改制企业基本建成了一套适合本单位发展的现代管理体系,市场拓展能力得到加强,产值、利税持续增长,呈现高科技企业的高成长性特点。

院地合作工作取得新成效。近 6 年共开

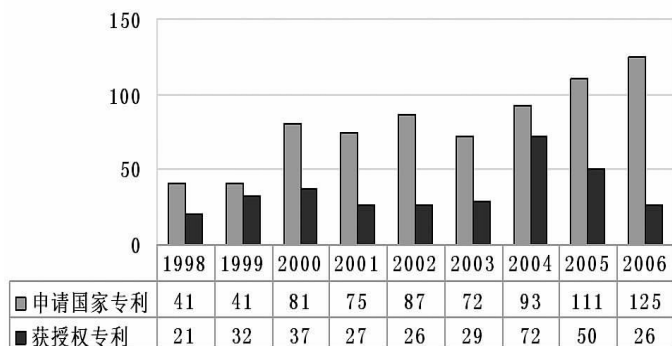


图 1 成都分院 1998—2006 年申请国家专利和获授权专利统计

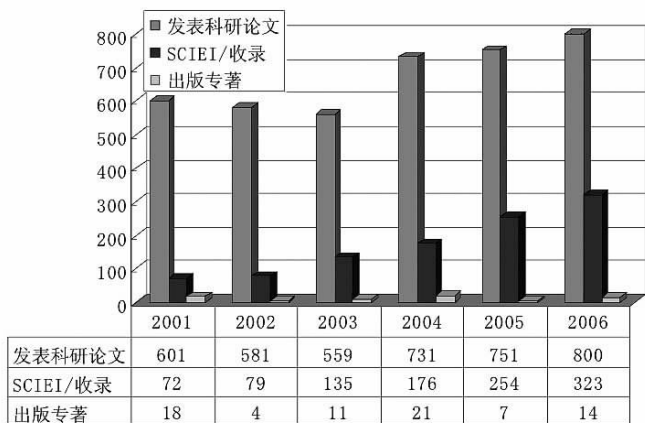


图 2 成都分院 2001—2006 年发表科研论文、*SCI*/*EI* 收录、出版专著统计



中国科学院

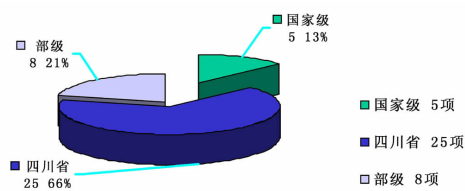


图3 成都分院2002—2006年获得国家、四川省、部级奖项情况

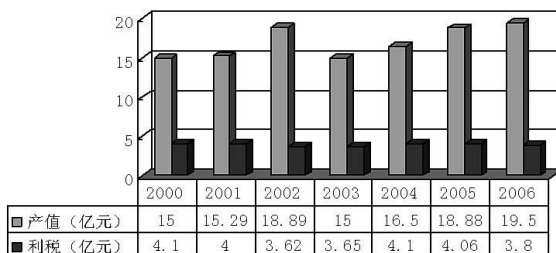


图4 成都分院自办和控股企业2000—2006年产值、利税统计

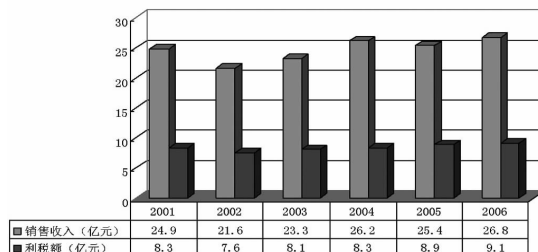
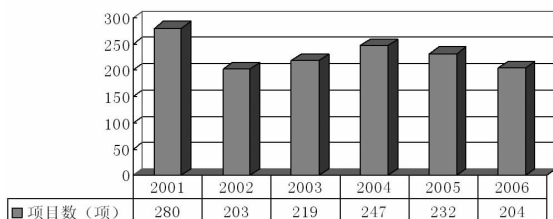


图5 成都分院工作区域技术转移项目数量(2001—2006) 图6 成都分院工作区域技术转移项目销售收入和利税额(2001—2006)

展合作项目 1 385 项,实现销售收入 148.18 亿元,利税 50.13 亿元(图 4-6)。同时,针对经济、社会、科技发展的重大问题,组织院士专家为地方政府提供咨询;科技副职团队在院地合作中的桥梁作用更加明显,仅 2006 年,院地就互派干部 14 人,其中院属单位派出 10 人,地方派到中科院 4 人。

(3)人才培养基地的作用开始显现,西部地区高层次人才教育培养基地初具规模。至 2006 年末,有博士后科研流动(工作)站 5 个,博士学位授权点 12 个,硕士学位授权点 33 个,在站博士后、在读博士生和硕士生 1 000 余人;围绕中科院有关人才培养的工作目标,通过“百人计划”、“西部之光”、“引进国外杰出人才”等形式,为科研和地方经济建设培养和吸引了大批优秀人才。

### 3 存在的问题

成都分院所取得的成绩,与建设改革创新和谐奋进的中国科学院的要求相比,与我

院建设“四个一流”和“创新跨越、持续发展”的要求相比,与国家创新体系建设的要求相比,还存在一定的差距,主要体现在:

(1)优势学科不明显。创新单位核心竞争力还不强,科研经费增幅落后于全院增幅,且近 3 年出现增幅下降趋势;承担国家、地方重大项目较少;成都分院拥有国家和院省级重点实验室 5 个,国家级工程中心 2 个,与其他分院相比数量较少。

(2)缺乏一流创新成果。近 5 年,成都分院作为第一完成单位获得的国家级奖项数为零,作为第二、三完成单位所获得的国家级奖项仅有 5 项,且均为二等奖;专利申请和获授权数量较少,2006 年分别占全院 3.1%和 1.2%;高质量论文较少,近年来没有在 *Nature* 和 *Science* 上发表过论文。

(3)创新人才队伍建设滞后。成都分院人才队伍建设与创新发展的要求还不协调,主要表现在:一是高层次科技领军人才数量和优秀

拔尖人才团队偏少;二是人才结构不尽合理,创新人才比例偏小;三是人才培养和成长环境还存在局部问题,优秀人才引进较困难,有流出现象。

(4)服务地方的能力还不能满足需求。近年来,成都分院院地合作工作在取得长足进步的同时,一些制约院地合作跨越发展的问題有所显现,主要表现在:一是合作绩效在院内份额较小,与分院规模不成比例。2006年,北京、南京、沈阳、上海4个分院院地合作实现的销售收入占全院70%,成都分院排名居中,仅贡献了5%;二是分院系统现有科技能力还不能满足国家和区域创新体系建设的需要,参与重大项目的机会较少;三是分院的牵头协调能力与院的要求和地方的要求相比还有差距。

(5)分院的整体凝聚力还较弱。成都分院各单位在学科领域、研究方向和科技成果产业化方面各有优势,又有一定的交叉性和较强的互补性,但是,在科研基础平台、文献情报及信息资源、成果产业化渠道、园区建设和管理、创新文化建设等方面没有得到很好的整合和优化,个别单位单打独斗局面还没有从根本上得到改变。此外,成都地区各院属单位归口于不同的主管部门,客观上也削弱了分院的凝聚力。

#### 4 新时期成都分院发展战略思考

院党组提出,今后5—15年的重大战略任务是建设改革创新和谐奋进中国科学院,按照院的要求,分院本届领导班子针对成都分院的特点和不足,提出了“发挥综合优势,推动创新跨越,促进区域发展”的发展新思路,并将着力做好以下5个方面的工作。

(1)加强战略研究,明确战略任务,掌握创新三期国家层面和川渝藏的科技需求。一是结合国家战略需求,瞄准世界科技前沿,组织开展战略研究,推动各单位把握战略方

向,明确战略目标和任务,进一步将自身优势融入国家和区域创新体系建设;二是组织学习、考察、调研,拓宽战略思维视野,提高战略思维能力,找准国家和地方需求与自身研究领域的结合点;三是加强协调,突破学科局限,协调各方面的资源,面向国家和地方需求开辟新的研究方向、探索新的研究领域。

(2)以提升领导科技创新能力为重点,加强党的建设和领导班子建设,为三期创新提供组织和政治保障。新时期研究院、所的领导科技创新能力主要体现在高瞻远瞩把握方向的战略能力、总揽全局科学民主的领导能力、多谋善断团结协调的管理能力、贯彻战略意图完成预定目标的执行能力等方面。提高领导科技创新能力,首先要结合各单位实际,配好领导班子,完善班子结构,抓好教育培训等,同时要培养一批数量充足、素质优良、结构合理、堪当重任的后备干部队伍。其次,要结合我院科技创新和党建工作特点,加强基层党组织建设,落实保持党员先进性的长效机制;进一步落实各项党的制度,深入开展党风廉政建设,建立教育、制度和监督并重的预防腐败体系。

(3)加强创新文化建设和青年人才队伍建设,为创新三期提供文化和人才保障。一是开展多层次的创新文化活动,着力培养青年科技人才的创新精神,形成弘扬创新精神,鼓励创新实践的和谐氛围,增强分院整体凝聚力,如继续打造“四川青年创新论坛”这一品牌;二是加强人才工作战略研究,做好青年人才工作规划,加大培养、吸引、支持和激励优秀人才的力度;三是继续做好向国家、院、省、市推荐各类优秀青年人才的工作,让青年科技人员将人生目标与国家需要结合起来;四是落实项目、任务和岗位,进一步凝聚优秀青年人才,培养优秀团队,如实



中国科学院

施“百人计划”、“西部之光”、“希望之光”人才计划项目等。

(4)依靠中科院综合优势形成“大院地合作”格局,提升服务川渝藏经济和社会发展的能力。一是打破分院界限,发挥全院整体综合优势,组织成都分院系统外的相关研究所参与到中科院在川、渝、藏的区域合作中;二是以需求为导向,以项目为载体,积极推进区域内重点地区、重点领域的合作;三是加强院地科技副职互派工作,进一步发挥科技副职团队的作用;四是发挥院士专家群体的思想库作用,为地方政府决策和骨干企业的发展提供咨询和帮助;五是发挥各地国家、院级技术转移中心的网络协作作用,加快成果转化速度。

(5)整合全分院资源,构建高效的服务支撑体系。服务协调:发挥分院作为院与地方的桥梁纽带作用,为各单位创新发展解决实际问题 and 提升我院的影响力;教育基地:依托学科优势,优化教育资源,建设校园文化,构建保障机制,提高教育质量,形成区域教育品牌;网络信息:完善网络基础设施建设,开发信息资源,提供完备的数字化图书馆、网络数据库、知识产权和信息咨询等服务;园区管理:围绕各单位实际需求,在基本建设、安全稳定、后勤服务等方面建立高效的服务型公共事务管理体系;机关建设:加强作风建设、制度建设和文化建设,提升管理和服务水平。

## Considerations on the Development Strategy of Chengdu Branch for the Third Period of the Knowledge Innovation Program

Peng Yuxing

(Chengdu Branch, CAS 610041 Chengdu)

The present paper analyses the basic features of Chengdu Branch, achievements obtained since the starting of the experimental unit of Knowledge Innovation Program and the existing problem, and gives considerations on the development strategy in the Third Period of Innovation, and propose: in accordance with the train of thought of development - "exerting comprehensive advantage, impelling innovation to leap over, and promoting regional development", Chengdu Branch shall be positively oriented to the demands of the State and local governments, further enhancing strategic research, the construction of the leading body and the construction of the Party, the construction of young talents contingent, the construction of innovation culture, the cooperation between the CAS and the local governments, and the construction of service supporting system, etc.

**Keywords** chendu branch, development, strategy

**彭宇行** 中国科学院成都分院院长,研究员,博士生导师。1962年11月出生。1982和1985年在四川大学分别获学士和硕士学位,1992年6月在法国居里大学(巴黎第六大学)获博士学位,1992年7月在埃克森法国公司从事博士后研究,1993年底回国工作。历任中科院成都有机化学所副所长、所长,成都有机化学有限公司董事长、党委书记,中科院成都分院副院长等职,2002年12月起任成都分院院长。E-mail: yxpeng@cdb.ac.cn