

构筑西部人才高地

——“西部之光”人才培养计划十周年

庞维* 赵淑玉

(中国科学院人事教育局 北京 100864)

关键词 “西部之光”,10 周年

2006 年 9 月 29 日,由中组部和中科院联合召开的“西部之光”人才培养计划实施十周年纪念大会在京举行。中科院常务副院长白春礼院士做了大会报告,中组部副部长李建华及人才局的领导、地方组织部门的领导等 150 余人出席了会议,27 位“西部之光”优秀学者受到表彰。

“西部之光”是中组部和中科院联合在西部实施的一项人才培养计划,从设立至今已 10 个年头。该计划在为西部地区培养学术技术带头人和科技骨干,促进西部地区科技进步、经济建设和社会发展等方面起到了非常重要的作用。

一 “西部之光”十年历程回顾

中科院党组历来十分重视西部地区科技发展和人才队伍建设。早在 1996 年,从促进西部地区科技和经济协调发展的角度出发,作为提高西部科技创新能力的一项举措,提出了“西部之光”人才培养计划,得到了中组部的大力支持,并于 1997 年联合下发了共同推进“西部之光”人才培养计划的实施意见。

经过 10 年的发展,目前该计划已覆盖青海、甘肃、贵州、云南、陕西、四川、广西、新疆、西藏和内蒙古等省、自治区的中科院院属单位,与地方共建单位及地方的部分高

校、科研机构。10 年来,我院投入经费 9 400 多万元,地方匹配经费 1 000 多万元。以资助科研项目形式,共支持青年科技骨干 362 人,其中资助地方项目 58 个;培养在职博士生 116 人;取得一批具有实用价值的科研成果,为地方经济社会发展做出了重要贡献。

1 立足科研实践培养人才,为西部造就学术技术带头人和科技骨干队伍

“西部之光”计划始终把为西部培养人才作为主要目标,通过人才培养与科技项目紧密结合,使大批青年科技骨干在科技创新实践中锻炼成长。在受资助的 362 位项目负责人中,绝大多数已竞聘到高一级专业技术岗位,其中,122 人成为创新岗位研究员,67 人成为博士生导师,21 人走上所级领导岗位,169 人担任研究室主任或课题负责人,4 人获国家杰出青年基金支持。在资助的地方团队中,1 人入选中科院“百人计划”。受“西部之光”计划支持者,通过与地方、企业积极合作,对外竞争力显著增强,争取各类项目经费合计达 1.6 亿元。以入选者为核心凝聚了 2 550 多名青年科技人员,形成了一批具有开拓创新精神的科研团队;同时入选者还招收培养了 727 名研究生,为西部未来人才的培养和梯队建设做出了重要贡献。

2 取得一批西部经济建设和社会发展亟需的科研成果

“西部之光”计划强调支持的项目必须

* 中国科学院人事教育局人才与留学工作处副处长
收稿日期:2006 年 9 月 29 日



中国科学院

直接为当地经济建设和社会发展服务,要突出区域性特点,与当地资源优势、产业结构和经济建设需求相一致,优先支持与地方经济发展紧密结合的项目。据统计,计划执行完毕的153位入选者共申请发明专利163项、实用新型专利26项,并获得国家级奖励26项,同时还发表论文1267篇,撰写专著26部。他们在资源的开发利用、生态环境的保护和治理、灾害防治、解决工程技术难题和育种增产等重要农业问题及城镇规划、政策咨询等领域,取得了一批有实用价值的研究成果,在西部地区产生了很好的经济效益和社会效益。

昆明植物所胡虹负责的“云南室内观赏植物野生资源产业化开发中关键生物技术研究”项目,仅用3年时间就解决了地涌金莲等3种野生植物的组织培养关键技术,建成了年生产规模500万—800万株的花卉研究实验基地,并建立了脱毒花卉的种苗生产工艺及流程规范,3年内创收120万元,还以参股的方式实现了成果转让,促进了地方花卉产业的发展。

近代物理所李文建主持的“重离子诱变品种改良及细胞辐射敏感性的分子机理研究”,采用重离子束辐照技术培育出了“陇辐2号”小麦新品种,该品种适宜在甘肃中西部地区大面积种植,具有增产、优质、矮秆、早熟、抗倒伏、耐干旱和抗干热风等显著特点,到目前为止,推广种植66万亩,取得经济效益3329万元。

贵州省地质矿产勘查开发局王尚彦的“关岭生物群生态环境研究”成果,为关岭生物群成功申报国家地质公园、促进贵州西线旅游发展、为关岭自治县的脱贫致富,提供了有力的科学依据和科技支撑。

3 产生了积极的社会影响,不断显现带动和辐射效应

“西部之光”的设立与实施得到了中组

部的直接领导和大力支持,有关省市的党委和政府也高度重视,不仅积极参与“西部之光”的组织管理工作,还对一些项目给予一定的匹配支持。如贵州省先后有13个团队入选“西部之光”计划,除获中科院73万元的支持外,地方匹配支持了120余万元。在“西部之光”的带动和影响下,四川省启动了“希望之光”人才培养计划,为四川民族边远地区培养大批实用型技术人才。2003年,由中组部、教育部、科技部及中科院共同组织实施的“西部之光”访问学者计划开始实施,一大批西部地区的青年科技骨干被选派到东部重点院校、科研院所进行学习培训和交流访问,使西部更多地区的基层科技骨干获得进修和提高的机会。10年来,受“西部之光”牵引,一些新的工作措施不断推出并获明显成效,也使“西部之光”的影响和作用得到进一步增强,并产生了良好的品牌效应。

4 不断拓展工作思路,加大工作力度

在“西部之光”实施的10年中,中科院先后召开了两次全院性的工作研讨会,深入研讨西部人才工作的特点和规律,不断拓展工作思路,加大工作力度。中科院支持经费的投入从最初的每年300万元,逐步增加到1800万元;对支持方式也不断进行调整,从只有单一强度的项目经费支持,到对重点项目的支持和对优秀入选者的后续支持;从只资助中科院部分单位的科技人员攻读在职博士学位,到设立地方在职博士生资助计划,资助地方院校、科研机构优秀人才到中科院深造攻读博士学位;从只资助西部学者,到推出“联合学者”计划,引导和激励东部人才参与“西部之光”计划,实现东西部人才联合互动,吸引东部人才和智力参与西部的科研和经济建设;从只资助西部人才的国内培养,到资助优秀项目执行人出国进修或培训、开展国际学术交流和合作研究,以增强参与国际竞争的能力。这些对计划支持强

度与方式的调整,体现了中科院对西部人才队伍建设的高度重视,并始终把为西部发展提供人才和智力支撑作为我们的重要责任。

二 新时期“西部之光”工作的指导思想

想和目标

当前西部地区人才队伍建设仍面临基础不够雄厚、高层次人才紧缺、人才流失现象严重、科技队伍创新能力有待加强的严峻形势。根据新时期西部大开发战略的总体部署和要求,“西部之光”人才培养计划的实施范围和规模将有大幅度的发展。至2010年,拟支持培养千名高层次科技创新人才,其中通过资助科研项目的形式,支持400个以优秀青年科技骨干为带头人的创新团队;通过支持科研启动经费的形式,资助400名优秀博士毕业生到西部工作;吸引100名东部及海外优秀人才到西部工作或参加合作研究;资助100名地方优秀人才在职攻读博士学位。同时通过举办培训讲座和接受实习学者等形式,拟为地方培训千名各类技术骨干人才。

三 下一阶段的工作思路 and 措施

(1)明确定位,坚持人才培养与为地方经济建设服务相结合。对于“西部之光”计划资助项目的遴选,要从当地经济建设中提炼科学问题,从社会需求中挖掘项目;在立项评审中,要把与地方需求紧密结合作为重要评审指标;在终期评估中,要把为地方解决实际问题、攻克关键技术并创造经济效益和社会效益,作为评优的条件和依据,对为西部发展做出杰出贡献的优秀入选者,给予延续支持。

(2)创新机制,鼓励、支持优秀人才到西部扎根创业。在中科院系统将先行建立西部单位引进东部学者机制。根据西部研究所的发展需要,院属东部单位在编的中青年科技人员,均可申请到西部研究所从事一个或两

个聘期的科研工作。东部学者在聘期内全时在西部工作,并在申请各类项目、经费及招收、培养研究生方面,以西部单位为第一单位。对于具有博士或硕士导师资格的学者,在聘期内力争为西部培养10名以上的研究生。

针对中科院西部研究所在吸引和留住具有博士学位的高层次科技人才方面的困难,在“西部之光”计划中,将增加支持新进博士科研启动经费项目。为吸引更多优秀的博士到西部研究所工作,对愿意扎根西部的博士,将给予专项科研启动经费的支持。

(3)发挥优势,为地方培训各类实用技术人才。西部各研究所将充分发挥各自的科教资源优势,根据当地经济建设和社会发展的需求,举办各种形式的培训班,为当地培训各类急需的专业技术人才。

(4)加强协调,形成支持西部建设发展的合力。中科院将抓住区域创新体系建设的机遇,发挥中科院科研、人才、学科等多方面综合优势,利用良好的实验设备和科研条件,采取多种形式为西部大开发做贡献。东部地区研究所要做好“西部之光”访问学者接收工作,确保访问学者学到知识和本领。东部单位要积极支持本单位学者到西部工作,在学者赴西部工作期间,保留其事业编制、原有的创新岗位和适当的待遇,并在科研设施、实验条件和联合培养研究生等方面给予大力支持。根据需求,组织专家,深入西部地区开展形式多样的咨询、培训活动。

“西部之光”工作走过的10年,是辛勤耕耘的10年,也是充满生机活力的10年,我们相信,在中组部和中科院党组的领导下,在西部省市党委和政府的支持与配合下,“西部之光”计划将在西部建设中发挥更大的作用。

(相关图片请见封二)



中国科学院