

# 改革 创新发展

## ——中国科学院知识创新工程试点进展(二)\*

关键词 中国科学院,知识创新工程,试点,进展

### 四 创新队伍建设与人才培养

知识创新工程试点以来,我院坚持出成果出人才并重,不断加强队伍建设和人才培养工作,制定了科技创新人才战略,明确了各阶段队伍建设和人才培养工作的目标和方针,并出台了一系列相关政策措施。全院人才队伍结构明显改善,优秀人才不断涌现,队伍竞争力显著提高,研究生教育得到了快速发展,形成了科技创新与人才培养相互促进的良好局面。

#### (一) 队伍结构与人员素质

##### 1 规模总量控制,人员动态更新,优化创新队伍结构

我院通过公开招聘、竞争上岗和转岗分流,队伍不断精干、优化。2003 年底,在编职工数为 43 760 人,比 1998 减少了 30%。

队伍知识结构显著改善,研究生学历人员比例由 1998 年的 17%提高到 2003 年的 26%;博士学位人员比例由 1998 年的 5%提高到 2003 年的 13%。

##### 2 服务创新目标,凝聚优秀人才,提高创新人员素质

截至 2003 年底,我院共核定 20 413 个创新岗位,其中 20%以上的岗位对外招聘。创新岗位聘任人员中,科研人员占 81.4%,具有硕士以上学位人员占 53%,具有博士学位人员占 31%。45 岁以下人员占 76%,研究员中 45 岁以下的占 65%,创新队伍代际转移基本完成,中青年人才已成为队伍的主体。

流动队伍建设不断加强,在站博士后、访问学者和研究生已成为重要的科研力量,全院流动人员与岗位聘用人员比例超过 1.5:1。

#### (二) 人才培养与引进

我院立足科技创新实践,大力培养人才,并吸引海外人才回国和为国服务。

##### 1 加强领导班子建设,培养科技领军人物

我院党组历来十分重视领导班子建设,几年来,一批政治素质好、业务能力强的优秀中青年骨干陆续走上所属领导岗位,所属领导干部平均年龄 47 岁,顺利实现了我院领导干部队伍的新老交替。

我院积极探索研究所管理体制创新,实行了理事会领导下的所长负责制,并在生物物理研究所等一批研究机构实行了面向海内外公开招聘所长,取得了很好的效果。

##### 2 实施人才引进计划,凝聚优秀科技人才

知识创新工程试点以来,通过人才引进计划,我院凝聚了一批德才兼备的优秀科学家和科技管理人才。到 2003 年底,共引进人才 702 人,目前已有 295 人完成研究计划,参加了终期评估,303 人尚在执行中,104 人被取消资格。

引进的人才大部分承担了国家和院重要科技任务,其中 13 人成为“973”项目首席科学家,44 人担任“863”项目负责人,31 人成为院重大项目和重要方向项目负责人。引进人才的绝大多数做出了有重要创新意义的工作,295 位完成研究计划的入选者在执行期内共发表学术论文 6 153 篇(其中被 SCI 和 EI 收

\* 收稿日期:2005 年 1 月 4 日