

# 部署实施新时期发展战略

## ——中国科学院 2003 年度工作会议综述\*

(中国科学院 北京 100864)

**关键词** 中国科学院,工作会议,知识创新工程,发展战略

中国科学院 2003 年度工作会议于 3 月 26—28 日在北京召开。会议的主题是:深入学习和贯彻党的十六大精神,以部署实施我院新时期发展战略为重点,以进一步提高科技创新能力为中心,以机制与管理创新进一步促进科技创新,为我国全面建设小康社会、加速社会主义现代化建设做出新贡献,开创我院知识创新工程试点工作新局面。

路甬祥院长代表院党组做了题为“学习贯彻党的十六大精神,部署实施新时期发展战略”的工作报告。路甬祥院长在工作报告中首先对我院如何贯彻落实党的十六大精神提出了要求,他指出,学习贯彻十六大精神,要全面深入领会“三个代表”重要思想的科学内涵和精神实质,全面系统地学习领会党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验,全面认识我国在新世纪新阶段的奋斗目标和发展战略,瞄准我国经济社会发展对科技的重大需求,把握世界科学技术发展态势,认清新形势,明确新目标。

工作报告对实施新时期发展战略的重要意义、内涵和实质、思路和举措进行了具体的阐述和深入的分析。报告指出,新时期发展战略由科技创新跨越发展战略、科技创新人才战略和科技创新可持续发展战略三部分组成。其中,科技创新跨越发展战略是核心,人才战略是关键,可持续发展战略是基础,三者相互联系,相辅相成,是一个有机整体。

实施新时期发展战略,是我院在我国进入新世纪新阶段的新形势下做出的一项重要战略部署。通过这一战略的实施,进一步提升我院的科技创新能力,为“全面建设小康社会,加快社会主义现代化”

做出重大科技创新贡献,事关我国现代化建设全局,也是检验我院知识创新工程试点工作成效的根本标准。我院实施的新时期发展战略,将为我国制定科学和技术长期发展规划与国家创新体系建设提供重要的实践基础。新时期发展战略提出的发展战略思路,也将成为我院在国家统一部署下制定中长期科技发展规划,进一步推进知识创新工程试点工作的重要措施。

这次新时期发展战略的推出和实施,是我院知识创新工程试点工作继研究所进入试点序列、实施知识创新工程战略行动计划后的又一项重大举措,是进一步推动我院整体发展的新的战略行动。

报告中指出,实施科技创新跨越发展战略,必须对世界整体发展态势有科学的判断和宏观的把握,必须对未来 20 年科技人才竞争的大趋势有清醒的判断,而提高我院可持续发展能力,建立我院可持续发展的机制,是实现新时期发展战略的重要基础。同时,报告还提出了实现我院科技创新能力跨越发展的“小三步走”战略目标(详见本刊 2003 年第 2 期“与时俱进 开拓创新 实施新时期发展战略”一文)。

报告明确了实施新时期发展战略的主要思路。实施新时期发展战略,必须充分发挥院所两个层面的积极性。院的主要任务是:加强战略研究,做好整体设计;明确政策导向,加强宏观指导;有重点地针对全局性的关键问题,采取有力措施,通过试点先行、择优支持的方式加以引导。研究所要根据院的总体战略设计,认真分析国家战略需求,联系本单位和本领域的发展实际,研究制定相应的发展战略

\* 收稿日期:2003 年 4 月 15 日

和规划,进一步凝练和提升科技创新目标,深化科技布局和组织结构调整;要根据发展需求,积极主动地调整人才战略,制定人才规划,深化人事制度改革;要进一步深化运行机制改革,加强创新文化建设,建立健全适应可持续创新发展要求的基本制度体系。

报告还提出了实施新时期发展战略的十项举措:

- (1)进一步解放思想,更新观念,树立“与时俱进,持续创新”的观念;
- (2)进一步研究科技创新规律,针对不同性质的科技创新工作,进一步明确政策导向,加强宏观调控;
- (3)集中精力抓重大创新贡献;
- (4)进一步深化科技布局调整;
- (5)大力加强产业化工作;
- (6)建立以研究所发展绩效和态势为主要依据的新型经济资源配置制度体系,从根本上改革按人平均分配资源的做法;
- (7)充分发挥学部 and 院士群体的作用;
- (8)将创新文化建设逐步引向深入;
- (9)继续加强适应高水平科技创新要求的环境建设;
- (10)努力创造良好的国际科技合作交流环境,利用国际科技资源促进我院科学技术的提高和发展。

最后,路甬祥院长号召全院同志在以胡锦涛为总书记的党中央正确领导下,与时俱进,开拓创新,求真务实,扎实工作,开创我院各项工作的新局面,为全面建设小康社会,加速推进社会主义现代化而努力奋斗。

会议期间,白春礼副院长就人才队伍建设问题作了专题报告。

他指出,新时期发展战略当中,人才战略是关键。其指导思想是,以科技创新跨越发展战略目标为依据,以人才结构调整与优化为主线,以将帅人

才培养为重点,为各类人才脱颖而出创造出更大的舞台和更多的机会。为此,要遵循“四个原则”,处理好“三个关系”。

“四个原则”是:第一,坚持德才兼备的原则。这是人才各要素当中至关重要的;第二,有利于吸引与凝聚优秀人才的原则。任何政策的制定,战略的推出,一定要有利于吸引和凝聚优秀人才;第三,有利于培养与造就未来人才的原则;第四,有利于人才结构动态优化。如果人才政策和人力资源的开发一成不变,就不符合我院人才战略的出发点。总体上应该有利于人才结构的动态优化和不断更新。

要处理好“三个关系”:第一,正确处理人才培养近期目标与长远目标的关系。研究所发展需要吸引、凝聚、培养近期人才,但是也要考虑研究所长远的发展目标;第二,正确处理重点与整体的关系。我们强调要培养凝聚将帅人才,但是整个科技队伍整体的素质也至关重要,要把拔尖创新人才的凝聚培养与整体队伍的关系处理好;第三,正确处理自主培养与吸引凝聚的关系。

我们要努力做到在公平竞争中识别人才,在创新实践中培育人才,在事业发展中凝聚人才,在工作生活中关爱人才,形成多层次、全方位、系统化的人力资源开发新格局。

在工作会议上,副院长杨柏龄、党组副书记郭传杰、中纪委驻院纪检组组长王德顺、秘书长施尔畏还分别就发展高科技与实现产业化、科技信息平台与知识传播体系、党风廉政建设与审计监督、科研基础设施和园区建设等做了专题报告。

会议期间,与会代表还就《中国科学院研究所所长负责制条例》、《中国科学院研究所党委工作条例》、《中国科学院研究所职工代表大会条例》的征求意见稿进行了讨论,并为其进一步完善提出了很好的意见和建议。

在会议闭幕式上,对我院 2002 年度的先进集体和先进个人进行了表彰。

(本刊编辑部整理)