

法兰西科学院院士制度的启发

刘春杰* 周先路

(中国科学院 北京 100864)

关键词 法兰西科学院, 院士制度

法兰西科学院成立于 1666 年, 是法兰西学院 5 个学院之一。为政府部门决策提出咨询建议是它的重要职能, 此外, 还负责有关奖项的评审和颁发工作、组织国内外学术会议、定期出版刊物等。法兰西科学院在法国科技界占有重要地位。

法兰西科学院设有数理科学及应用学部(第一学部)和化学生物及医学学部(第二学部)。第一学部又分为数学、物理、力学与工程、宇宙科学 4 个分学部; 第二学部又分为化学、细胞和分子生物学、动植物生物学、人类健康和医学、交叉学部 5 个分学部。截至 2000 年底, 共有院士 142 位, 通讯院士 226 位, 外籍院士 106 位。凡院士增选、执委会换届、修订院士章程等重大事项, 均需全体院士大会讨论通过, 出席人数和赞同人数均有法定限额。院士、专家自愿参加法兰西科学院组织的各项活动。

1 关于院士制度

1.1 设立常任秘书

设常任秘书的目的是保证科学院院士工作的连续性和完整性。其常设领导机构是由院长、副院长和两名常任秘书组成的法兰西科学院执委会(Executive Bureau of the Academy)。执委会委员由院士担任, 经全体院士大会选举产生。院长和副院长任期为 2 年, 常任秘书可根据本人意愿一直工作到资深院士年龄, 不换届。

1.2 设立通讯院士

院士人数由科学院与法国政府共同商定, 控制在 150 人左右。为使一些达到院士水平、但因名额

限制而不能当选的科学家进入院士队伍, 设立了通讯院士制度, 人数控制在 200 名左右。通讯院士没有选举权和作为科学院领导机构成员的被选举权, 只有通过再次选举才能当选为院士。总人数约 350 人(不含资深院士)。

1.3 设立资深院士制度

为补充新生力量, 保证院士队伍的活力, 法兰西科学院设立了资深院士制度, 年龄定为 80 岁。资深院士不占院士的规定名额, 但享有推荐权和选举权。

1.4 院士选举制度

法兰西科学院每年增选一次院士。只要有 1 位或 1 位以上法兰西科学院院士推荐, 即为有效候选人, 候选人可以不是通讯院士。外籍院士也可参与推荐和选举工作。推荐人需对被推荐人写出书面意见, 提交相应学部增选工作委员会讨论、评审。各学部增选工作委员会根据评审结果提出正式院士候选人排队名单, 提交全体院士大会选举。选举结果需经法兰西共和国总统正式批准。

法兰西科学院还在酝酿修订院士章程, 主要有: (1) 考虑取消通讯院士称号, 将通讯院士和院士合并, 统称为院士; (2) 将资深院士的年龄由 80 岁提前到 75 岁, 同时取消其推荐和选举院士的资格。法兰西科学院在努力推进这项工作。

2 咨询评议工作

法兰西科学院没有所属的研究机构。科技咨

* 中国科学院地学部办公室副主任
修改稿收到日期: 2002 年 6 月 3 日

询工作是法兰西科学院的主要工作。虽然在法国无任何咨询方面的立法,但是从共和国总统、政府部门到社会公众均非常重视科学院的咨询工作。

2.1 咨询项目的来源和组织

咨询项目主要来源于国家政府部门的委托和自主选题。自主选题的选择原则是:(1)潜在的、目前正在兴起的对未来产生重大影响的热点科学问题,如基因、纳米技术等;(2)在过去科技发展过程中被忽视、没有得到很好发展,但对法国国民经济建设、社会发展和科学技术发展有关键作用的问题,如放射化学、分析化学、神经生理学等;(3)其它机构没有开展的咨询项目。

在咨询项目组织方面,每个咨询项目成立一个项目组。项目组负责人不一定是院士,但必须是该领域的权威专家,热心咨询工作,有责任心和组织能力。项目组成员必须是国内该领域的专家,由项目负责人广泛吸收各研究机构有见解的专家组成。

2.2 咨询报告的审议和发表

咨询报告由法兰西科学院理事会(由不同领域的院士组成)负责审议。经审议通过后,以项目专家签名的形式发表,向社会公开发行人。

2.3 评议工作

评议工作在国家科研中心(CNRS)内设立的国家科学研究委员会进行。该委员会是最高学术评议机构,被誉为法国的“科学议会”。主要任务是对创建实验室,开辟新的研究领域,学科方向的调整、重组和撤消,科技人员的招聘、晋升,研究经费和人员需求等方面进行评议和提出建议,开展科技现状与发展前景的分析和预测,同时每4年对科研单位和科技人员进行一次评估,提出改进、调整意见。

该委员会独立于任何行政机构和研究机构,由40个学科专业委员会、两个交叉学科委员会组成,共840人。每届任期3年。法国国内的研究人员均可自荐或他荐成为委员会成员候选人。

3 学术活动

法兰西科学院学术活动的特点是院士例会日(每周星期一)。每逢例会日,院士和通讯院士均汇

集到科学院,举行学术报告会、学术沙龙等活动。科学院的重大活动,如院士增选、院领导换届选举、欢迎新院士庆典、颁发各类奖项等均安排在例会日。学术报告、学术沙龙等活动全部向社会开放。咨询项目中遇到的问题也可在例会日讨论。

4 启发与思考

4.1 优化院士队伍年龄结构

根据国外经验,院士候选人在科学技术领域做出一定成绩并得到社会承认,要经过高等教育/研究生教育的培养期、科研能力培养期、科研工作期和学术界认可期。一般认为,新当选院士的平均年龄在50—60岁,全体院士的平均年龄保持在60—65岁为宜。优化院士的年龄结构主要有以下几种措施:扩大院士增选名额,吸收年轻科学家。根据科学技术的发展和院士候选人的总体水平,适当扩大院士增选名额,吸收一定比例的年轻科学家,是优化年龄结构的措施之一。④设立资深院士制度。法兰西科学院设立的资深院士制度,资深院士不占院士名额,是优化年龄结构的有效措施之一;他们还在努力修订章程,希望将资深院士年龄前移,以优化年龄。我国在1998年也实行了资深院士制度,对年满80周岁的院士授予资深院士称号。

4.2 院士增选工作程序和方法

院士增选工作已发展成一项复杂的系统工程。从推荐到最终选举一般需要近一年时间,各项程序占用了院士相当多的时间和精力。应吸取国外相应机构的经验,研究并完善评审方法,简化评审程序。

法兰西科学院的增选办法是成立学部增选工作委员会,由委员会评审产生正式候选人并排序,提交全体院士投票选举,简单、有效。通信评审也是世界上各类评审中较常采用的一种简单、有效的评审方法。为此,中国科学院地学部在1999年和地学部与化学部在2001年的第一轮会议评审中均采取了通信评审方法。结果表明,这种方法是可行的,可以保证院士评审的质量。但这种方法也有一些不足之处,需在实践中进一步完善。