

与水质, 地球空间信息及其应用等。

(4) 农业高科技及人口与健康。分子及染色体细胞工程培育优质农作物品种技术, 动物克隆与转基因技术, 组织工程与治疗性克隆技术, 安全型病虫害综合防治技术, 低毒高效农药合成技术, 设施农业和精准农业技术, 天然药物与合成药物, 恶性肿瘤、心血管病、老年痴呆症、爱滋病研究, 药物依赖治疗等。

1.2 推进全院组织结构战略调整

根据新的学科布局, 按照具有相对一致的科技战略目标、相近的研究领域以及具有相对集中的园区和易于共享的支撑条件等原则, 通过继续优化整合现有的研究机构、积极孕育并适时新建一些研究机构、所际联合和项目牵引等方式, 形成 20 个左右开放的、跨学科或跨地域的知识创新基地, 并对相关研究所进行结构调整, 最终形成 80 个左右具有强大科技创新和国际竞争实力、特色鲜明的国家研究所, 其中 30 个研究所成为世界公认的著名高水平研究机构, 3—5 个达到国际一流水平。

(1) 近期拟组建北京生命科学研究基地、合肥科教基地、光电科技集团、海洋科学研究基地、长江流域资源环境与可持续发展研究基地、能源科学研究基地等。

在机构建设方面, 优先考虑的领域和方向是: 量子信息、信息安全、通讯网络、纳米科技、生物信息、脑智与认知科学、生物能源与生物质能转化、营养与健康、草原生态与畜牧等。

(2) 深化研究所结构调整, 大幅度提升综合实力。通过结构调整, 强化支持一批大型研究机构, 使之成为我院科技创新的主要力量; 培育出一批在国际上具有较高学术地位、特色鲜明的中小型研究所; 对大科学工程依托单位进行学科方向和人员结构调整, 使之成为我国科技界和工业界从事知识创新和技术创新的研究开发平台; 明确若干研究所为行业或地方经济发展服务; 积极推进若干应用开发型研究所和工程研究中心整体企业化转制或进入企业; 撤并若干学科严重老化、缺乏发展前景的研究所; 整顿我院野外台站, 加强研究所对台站建设与运行的管理。

(3) 进一步加强国家重点实验室和开放实验室建设。坚持竞争机制, 对现有实验室进行定期严格公正的评估, 优胜劣汰, 并组建 2—3 个大型国家(联合)实验室。拟新建 8—10 个国家重点实验室和 20—30 个院开放实验室。

(4) 建立开放体系, 与社会共建科研机构。积极探索与大学、企业和地方合作的形式, 如共建联合实验室、研究中心、青年科学家小组、工程中心等, 共同承担重大科研项目, 促进“产、学、研”联合发展。

2 科技创新队伍建设与发展教育行动计划

在知识创新工程试点全面推进阶段, 我院将继续按照“开放、流动、联合、竞争、高效”和“用好现有人才, 稳定关键人才, 引进急需人才, 培养未来人才”的原则, 实施科技创新队伍建设与发展教育行动计划, 建立与完善新的用人制度、分配制度和考核评价与激励制度, 培养和吸引国内外优秀人才, 进一步加强科技创新队伍建设, 全面推进研究生教育。

2.1 实行以队伍结构优化为核心的人员总量控制

知识创新工程试点单位实行岗位聘任、项目聘用和流动人员(包括研究生、博士后、访问学者等)相结合的队伍结构。院通过编制总量和岗位结构双重控制的宏观管理模式, 重点对各单位岗位设置、岗位聘任制队伍建设进行调控。

到 2005 年, 全院择优并稳定支持的岗位聘任人员不超过 2 万人。试点单位岗位聘任人员应按院核定的数量控制, 岗位聘任的科技人员和管理人员一般不超过 1998 年底在编人员总数的 1/3, 管理人员数量不超过岗位聘任人员的 7%, 同时可设不超过在读研究生总数 2% 的教育管理岗位, 另外可聘任不超过岗位聘任科技、管理人员 10% 的技术支撑人员。

岗位聘任人员要形成合理的职务、年龄、学位结构。专业技术岗位中, 高级岗位数不超过 60%, 从事基础理论研究的单位不超过 80%; 其中研究员岗位数一般不超过高级岗位的 30%, 从事基础理论研究的单位一般不超过 40%。新进入知识创新工程试点的单位, 岗位聘任人员平均年龄小于 40 岁,