

实施“西部之光”计划 推动西部经济发展^{*}

中国科学院人事教育局科技干部处

(北京 100864)

摘要 从“西部之光”计划的产生背景入手,着重介绍了计划的特点和取得的成效,并对下一步工作的开展提出了建议。

关键词 西部之光,创新人才,西部大开发

我国西部地区资源丰富,发展潜力较大,但目前人才匮乏,经济发展水平相对落后。世纪之交,中央提出西部大开发的战略决策,不仅关系到扩大内需、促进经济增长、民族团结、社会稳定和边防巩固,而且还关系到我国东西部地区协调发展并最终实现共同富裕,具有重要的现实意义和深远的历史意义。

西部开发,人才为本。我院历来十分重视西部人力资源的开发工作,早在 1996 年,院党组就从开发西部、发展西部、促进西部地区科技和经济协调发展的角度出发,把贯彻落实党中央、国务院关于加快西部地区经济建设和社会发展的方针,作为提高西部科技创新能力的一项举措,提出了旨在为西部地区培养学术技术带头人和科技骨干的“西部之光”人才培养计划。计划实施 4 年多来,在西部人才开发方面进行了一些成功的探索,取得了明显成效。

1 “西部之光”计划特点

(1)“西部之光”人才培养计划采取中央组织部与中国科学院联合,中央、地方共同推进的跨部门、跨地区的组织领导方式。

“西部之光”计划强调支持的项目必须直接为当地经济建设和社会发展服务,要突出区域性特点,与当地资源优势、产业结构和经济建设需求相一致。

20.“西部之光”计划支持的是一个团队,通过学术技术带头人的遴选和项目的实施,吸引、培养、稳定一批能够在西部地区扎根奉献的科技工作者,并建设结构合理的科研梯队。

(8)“西部之光”计划是一个“优秀人才+应用项目”的复合计划,充分体现科学研究既出成果、又出人才的目的,为解决科技与经济结合问题提供了一个新思路。

2 “西部之光”计划的主要成效

“西部之光”计划实施 4 年来,共立项 89 个,资助优秀青年科技人员在职攻读博士学位 40

^{*} 收稿日期:2000 年 9 月 15 日

人(主要面向新疆地区),我院共投入经费1 178万元,地方政府匹配经费近300万元,平均每个项目的支持强度为15万元左右。

①6取得了一批阶段性成果。“西部之光”计划资助的团队取得了一批阶段性成果,产生了良好的经济和社会效益。例如:

青海盐湖研究所的李永华团队,通过项目的实施,初步解决了东台盐湖高镁卤水镁锂分离、卤水提锂工艺及工程放大等系列问题,预计年产50吨碳酸锂车间建成投产,每年可创造产值125万元,实现利税62万元;二期年产2 000吨碳酸锂及配套硼酸、硫酸锂工程建成投产,每年可实现产值1.2亿元,实现利税5 000万元,为大规模开发东台盐湖卤水锂矿及提高资源综合利用水平提供关键技术,从而推动我国盐湖卤水提锂产业化进程,促进青海盐湖资源的综合利用。

原兰州沙漠研究所刘志民团队,克服高原严重缺氧、气候恶劣等不利条件,将流沙治理、草田防护林网建设、经济作物和农作物的引种栽培等技术运用到沙漠整治,进行了研究探索和大胆尝试,在世界屋脊的沙漠化土地上种出了大西瓜、草莓、葡萄等。该团队还为当地政府举办了各类科技培训班,开展科技咨询活动,加速了实用技术的推广,在高海拔流沙治理和沙地高效农业开发方面取得了明显的经济效益。其牵头完成的“西藏日喀则江当市沙漠化土地综合整治”成果获得西藏自治区科学技术进步奖一等奖。

西北高原生物研究所张怀刚团队,在优质小麦品种选育项目的执行期间,一方面获取体细胞无性系,另一方面对已获得的体细胞无性系进行变异筛选和鉴定,选育出高产优质新品系在青海、甘肃、宁夏等省(区)试种,增产显著,其培育的高原603小麦新品种已经推广2.3万多亩,受到地方农业部门和群众的广泛欢迎。

稳定和培养了一批优秀科研团队。“西部之光”计划的实施是要通过为地方经济发展服务来培养地方需要的青年科技人才。目前,通过“西部之光”计划的支持,已形成了89个团队,共聚集了620余人,科研团队的平均年龄为35岁,其中绝大部分人员已成为所在单位的科研骨干,部分人员还担任了所级领导,科研队伍的整体创新能力得到了进一步提高。各地团队积极与地方科技人员以多种方式共组共建新的团队,目前已有近30位来自地方的青年人才加入到“西部之光”资助的团队,由地方院校牵头我院参加的团队已达7个。有的团队发展很快,无论在人员规模上还是在科研攻关能力上都有明显加强,如寒区旱区环境工程研究所郅秀书团队已由3年前的6人发展到现在的12人,且人员结构合理,她本人也被评为全国“三八”红旗手。通过“西部之光”计划的实施,既凝聚了队伍又建设了基地,一批直接为地方经济发展服务的科研团队正在西部地区形成。

20.产生了积极的社会影响。“西部之光”计划的实施引起了积极反响,不仅得到从中央到地方领导人的高度重视,而且受到社会各界的广泛关注。中央组织部对“西部之光”计划给予了高度关注和极大的支持,并直接参与了领导,在许多场合宣传“西部之光”计划。中组部和我院的领导去西部地区考察时还专门看望了“西部之光”计划资助的团队,并召开受资助青年专家座谈会,希望有关部门在工作上给予鼓励和支持,在生活上给予关心和照顾。

“西部之光”计划所涉及的相关省(区)成立了工作协调指导小组,制订了实施细则和管理方法。如在经费方面给予不同程度的匹配支持,例如甘肃省对每个“西部之光”项目给予20%的匹配支持。有的省将课题组长纳入了地方的人才培养工程,四川省还出台了“希望之光”计

划, 作为“西部之光”计划的落实和延伸, 两个计划互为补充, 相得益彰。

“西部之光”计划出台后, 引起美国康柏电脑公司的关注。他们认为, “西部之光”计划是十分有意义的人才计划, 并在中国科学院的若干计划中选择了“西部之光”计划作为支持对象, 向“西部之光”计划资助的有关课题组无偿捐赠 5 套计算机工作站。兰州化学物理研究所鲁润华课题组还以该团队为主建立了兰州化学物理研究所-甘肃省奇正实业有限公司藏药与天然药物联合实验室, 从 2000—2005 年, 奇正实业有限公司每年向该实验室提供 20 万元科研经费, 从事藏药与天然药物有效成份分离与结构鉴定工作。

3 根据西部大开发的总体要求, 加大“西部之光”工作力度

知识创新工程试点工作启动后, 结合中央提出的“西部大开发”战略, 我院把“西部之光”计划列为试点工程的重要组成部分, 并提出了“西部行动计划”, 同时认为, 积极参与国家西部大开发, 为区域经济发展做出贡献的关键是在西部建设好有科技创新能力的基地, 并且围绕国家西部大开发战略的实施, 针对西部地区的资源、环境、生态和经济社会的需求来开展有特色的创新活动, 而最根本的是稳定、吸引和发展能够扎根西部的科技人员队伍。为此, 我院提出要进一步加大“西部之光”计划的工作力度, 并围绕以下六个方面开展工作。

(1) 结合中央推进西部大开发战略在西部地区的总体部署, 我院将把正在实施的“西部之光”计划放到西部大开发的大棋盘中运作, 同时进一步加大对“西部之光”计划的整体投入, 适当扩大支持面, 增大单个项目的支持力度, 以提高西部地区的技术创新能力。

(2) “西部之光”计划项目在布局上更加强调以国家目标和区域经济社会发展需求为导向, 与我院围绕西部大开发而部署的各类科技活动紧密结合。

(3) 加强对“西部之光”计划的考核和评估。评估以是否为西部经济发展服务为标准, 对一部分与西部地区区域经济社会发展需求紧密结合, 并已取得明显阶段性成果的项目, 通过纳入我院围绕西部大开发而部署的各类科技活动的方式给予后续支持。

(4) 积极引导全院各研究所(基地)投身到西部大开发的工作中去, 鼓励和促进西部地区各研究所与东部地区研究所之间的交流、合作。“西部之光”计划要对东部地区研究所的青年科技人员到西部地区短期工作予以支持。

(5) 利用我院研究所为西部地区培养高层次人才, 重点在两个方面: 一是对西部地区有才华的学生进行支持, 资助他们来中国科学院攻读学位; 二是对有潜力的年轻科技人员进行再教育, 把他们培养成学术带头人。为此, “西部之光”计划资助在职博士生的数量将有所增加。

(6) 争取与包括中央组织部、国家人事部在内的社会各界更大的协作, 充分发挥地方政府的积极性, 努力建设一支宏大的扎根西部的科技人才队伍。

中国科学院作为国家知识创新工程试点单位, 肩负着为我国经济发展和社会进步做出基础性、战略性、前瞻性创新贡献的历史责任。在西部大开发中, 我院将充分发挥学科齐全、人才济济和在西部地区工作积累雄厚的优势, 并通过认真地组织和实施“西部之光”计划, 为西部地区经济的全面振兴做出应有的贡献。