

# 中国科学院 2000 年工作要点<sup>\*</sup>

**关键词** 中国科学院, 工作, 要点

根据院党组对院改革发展工作的总体部署, 2000 年全院要重点做好以下工作:

(1) 认真学习贯彻江泽民总书记三次重要批示、题词和中央领导同志的重要指示精神, 认清战略定位, 明确工作目标。

江泽民总书记的三次重要批示、题词从功能定位、组织定位和目标定位三个方面科学地表述与规定了中国科学院新世纪的整体战略定位, 为我院在新的历史时期的发展指明了方向。全院同志尤其是各级领导干部要认真学习、深刻领会江泽民总书记三次题词的精神, 结合学习朱镕基总理、李岚清副总理等中央领导同志对我院工作的讲话和指示精神, 深刻认识我院的战略定位和所肩负的历史责任, 深刻认识中央批准我院实施创新工程试点工作的重大战略意义, 并以中央领导同志的题词、讲话精神作为我院改革发展的行动指南, 全力做好各项工作。

(2) 瞄准世界科学技术前沿发展目标, 紧紧抓住当前国家的重要战略部署, 自上而下地组织战略行动。

在基本完成创新基地部署、推进相关研究所整合与调整的情况下, 院决定瞄准世界科技前沿发展目标, 紧紧抓住当前国家的一些重大战略部署, 自上而下组织实施一批重大创新工程项目。创新工程项目的组织和实施是我院知识创新工程试点工作的重要组成部分。创新工程项目分为三个层次, 即“领域前沿”、“重要方向”和“重大项目”。其中“领域前沿”项目由创新基地或研究所自行组织和部署; “重要方向”项目是当前院部署的重点, 并在此基础上, 进一步凝练和提升科技目标, 适时组织和实施若干“重大项目”。

在完善《知识创新工程优先发展领域方向与重大项目战略研究》的基础上, 对创新工程的科技目标做进一步的凝练和提升。做好已确定的 9 大领域的规划布局工作。选择对全局有带动作用、能与国家重大科研任务相衔接的方向, 充分发挥我院综合优势, 组织跨所、跨学科的力量, 联合院外力量协同攻关。要尽快建立符合科技创新规律的运行机制和科学管理办法, 优化资源配置。加强对创新工程项目实施的评估和检查, 并将评价结果与资源配置密切挂钩。争取在未来 5—10 年, 使我院在一些领域前沿和重要方向的研究水平跻身国际先进行列, 研究开发出一批对我国经济发展、国防建设和社会进步有重大作用的关键技术, 提高我院和我国高技术产业的国际竞争力。

(3) 建立知识创新工程试点单位评价体系和反馈激励机制, 保证知识创新工程沿着正确的方向, 健康地发展。

做好知识创新工程试点单位的评估检查是 2000 年全院工作的重点之一。要充分认识对创新活动的状态和绩效进行科学、及时、有效的评价、反馈和调整, 对于顺利实施创新工程试点工

<sup>\*</sup> 根据中国科学院 2000 年度工作会议文件整理, 标题为本刊编辑部所加  
收稿日期: 2000 年 1 月 17 日

作具有的重要意义。要把绩效作为评价的主要指标,坚持科学规范、严格公正、公开公平的评价原则,对不同类型的科研工作按照不同的价值导向进行分类评价,建立一个科学合理的评价体系和评价办法。在评价方法上要以客观数据为主,简单易行,讲求实效。评价结果要作为决策的依据,与试点单位的经费增减、领导班子及实行法人代表年薪制挂钩。并在实践中不断完善科学的评价监督体系,为引导和指导试点单位不断提高科学管理水平提供可靠的依据,为国家评价做准备。

(4) 加强国家科学思想库建设,认真做好学部工作。

加强中国科学院学部建设,充分体现国家最高科技咨询机构的职能,使学部真正成为国家科学思想库,努力为我国经济建设、社会发展中的重大科学技术问题和科技发展规划、计划、战略提供咨询,对重要研究领域、研究机构进行科学评议,为国家科技、教育、经济等的发展战略研究和宏观决策提供科学依据,为加强科学普及和提高全民族素质做出贡献。开好中国科学院第十次院士大会,做好学部各级领导机构的换届工作,修订院士增选工作的具体办法和院士章程,推动学部工作更加有序、规范,讲求实效。以院士大会后期的学术活动为主,开展百位院士百场学术报告活动。

(5) 动员和组织全院力量,积极主动地参与西部大开发。

实施西部大开发战略是党的第三代领导集体统揽全局,面向新世纪做出的重要战略决策。它对于当前扩大内需,促进经济增长、民族团结、社会稳定和边防巩固,对于我国东西部地区协调发展和最终实现共同富裕,都有着十分重要的现实意义和深远的历史意义。院将采取必要的组织措施,集中一定的资源,动员和组织全院力量,积极参与国家西部大开发。首先在西部国土资源与生态环境的现状调查、完善西部环境和生态监测网络和建立若干示范点(站)、以青海盐湖资源和西部石油天然气资源开发以及新型能源为重点的高技术研究开发与西部战略性生物资源和生物多样性保护等方面进行部署。同时围绕西部基础设施建设和产业结构调整,与地方政府和各类经济组织进行合作研究与开发。要加快西部创新基地(所)吸引、稳定和培养青年人才的步伐,进一步发挥学部在国家西部大开发宏观决策中的咨询作用,为国家西部大开发战略目标的实现做出基础性、前瞻性和战略性的贡献。

(6) 认真做好争取承担国家“十五”重大科研任务的工作。

2000 年是我国“九五”计划的最后一年,也是国家有关部门制定“十五”规划的关键年。各研究所都要把积极争取和承担国家重大科技任务放在重要的位置。院部署和实施的各类重大科研活动都要与国家“十五”规划相衔接,成为“十五”期间国家重大项目的重要基础。院将进一步组织开展我院“十五”规划的制定工作,起草《中国科学院科技发展“十五”计划和 2015 年总体规划纲要》。同时,积极主动地与国家有关部委联系,了解需求,使我院的“规划”在国家“十五”期间的各类科技计划中得到具体反映,以便有效地为国家发展做出贡献。

(7) 落实十五届四中全会和全国技术创新大会精神,进一步推进高科技成果转化和产业化。

以党的十五届四中全会和全国技术创新大会精神为指导,通过加强与地方、企业的合作,加强与工业资本、金融资本的合作,努力推动高技术研究基地型研究所和其它类型的研究所的科研成果转化和人员的动态转制,促进我国高新技术产业的发展。

进一步推动技术开发型机构的整体转制和企业改制工作。院决定成立“开发所转制企业改

制领导协调小组”,统一领导转制改制工作。首批确定的 10 个转制单位(包括 4 个科仪中心和 6 个开发所)要在 2000 年完成转制工作;院内企业必须在 2001 年底前完成改制工作。

#### (8) 加强创新队伍建设。

进一步加强和改善领导班子建设。继续深化领导干部管理制度改革,在干部选拔方式上更多引入竞争机制,继续推进领导班子的四化建设。建立有效的激励、监督和制约机制,采取切实措施,加强领导干部的培训和培养,提高管理专业化水平。

全面实施《中国科学院知识创新工程创新队伍建设规划纲要》。采取切实措施加强创新队伍建设。加大吸引海内外优秀人才的力度,做好“百人计划”和“西部之光”工作,加强“高级访问学者”工作的支持力度。启动“知识创新工程首席研究员制度”试点工作。在保持骨干队伍稳定的同时,坚持整体队伍的开放和流动。全面推进知识创新工程试点单位建立“结构工资制度”的工作。进一步做好法定代表人年薪制的组织实施工作。

采取有力措施,继续深化人事制度改革。2000 年,在院属各单位全面实施“按需设岗、公开竞争、择优聘任、契约管理、严格考核”的新的用人机制;全面推行全员聘用合同制,并将全员聘用合同制执行情况列入试点单位评估内容。切实加大转岗分流工作的力度,使之成为经常性、制度性的工作,同时认真组织和指导院属各单位做好社会保障制度改革工作。

进一步加强人才培养和研究生教育工作。启动“中国科学院优秀博士论文基金”评审工作。建立“中国科学院海外博士生导师”制度,切实加强留学和继续教育工作。

#### (9) 以项目合作为重点,不断加强院地合作。

继续推进与地方、企业的合作,广泛利用社会资源,促进成果转化和高新技术产业的发展,为国家产业结构调整做出贡献,充分体现我院知识创新工程对提升综合国力的促进作用。

根据国家在东部大力发展高技术产业,中部重点进行企业技术改造和产业升级换代,西部实施大开发的战略部署,调整工作思路,按照地方需求,发挥我院优势,遴选落实一批院地合作重大项目,为区域经济的发展做出贡献。

#### (10) 继续保持国际交流与合作的良好发展态势。

国际交流与合作要紧紧围绕知识创新工程的中长期工作目标。随着中国加入 WTO,进行与世界著名企业合作的预测和规划。在合作内容上,对大科学工程等重大项目给予“成龙配套”的支持;鼓励建立具有实质性合作内容的联合实验室;结合知识创新工程的实施,在科学政策和管理方面进行更多的交流;组织好中美、中法“前沿会”等大型会议。在保持和发展与发达国家的合作的同时,加强与俄罗斯等独联体国家的合作,适度加强与其它国家,如以色列和北非(埃及)的合作。在管理上,要简化外事办理手续,完善专家评审制度,做好引智、国际合作基金等工作。

#### (11) 加强党的建设,推进创新文化建设,保证和促进我院改革和发展的顺利进行。

高举邓小平理论的伟大旗帜,围绕院的中心工作,贯彻落实“统揽全局、精心部署、开拓创新、团结协作、狠抓落实”的工作方针,大力加强党风和院风建设,深入做好思想政治工作,努力推进创新文化建设。

巩固“三讲”教育的成果,继续加强领导班子和领导干部的思想政治建设和组织建设。要结合各单位的实际,进一步贯彻落实《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》(中发[1999]17 号文)和院党组的实施意见。继续深入开展同“法轮功”邪教组织的斗争。关注并切实



做好转岗分流人员的思想政治工作。加强青年科技人员和研究生的思想教育工作。要继续做好院杰出、优秀青年的评选工作。加强院青联和京区学联的组织建设,使其成为在党的领导下,团结、教育和带领全院青年献身科学、报效祖国的先进青年群众组织。工会、共青团、妇女等组织要加强对群众性文体活动的组织和引导,以丰富多彩、健康向上的群众性文体活动占领思想文化阵地。要把创新文化建设作为知识创新工程试点工作的重要内容。要切实加强纪检监察队伍的建设,加大执法监察的力度。要重视做好离退休干部的思想政治工作,做好老同志的管理服务工作。

#### (12) 进一步加快科学园区的建设。

科学园区和科研基础设施建设是科技创新、成果转化和知识传播工作的重要保证,是我院知识创新工程试点工作顺利实施的必要条件。各级领导要从推进创新试点工作和改革发展的大局出发,破除传统观念,正确处理局部和全局的关系,同心协力加快园区的改造和建设,为创新试点工作创造良好环境。

园区建设要服从并服务于创新试点工作与结构调整的整体需要,坚持按学科布局统一规划的原则,打破以所为单位相对封闭的状态,进行区域性、功能性的合理组合,实现资源共享,提高土地和基础设施的利用率。要把园区建设列为研究所考核指标,对于积极主动开展园区建设并取得突出成绩的单位,院将给予优先支持。

#### (13) 改善科研支撑条件,加快后勤服务社会化的步伐。

积极研究制定我院“十五”期间基本建设投资计划、科研装备计划、院开放实验室、国家重点实验室以及大科学装置等基地建设计划。加快我院大科学工程的建设步伐。对已开工项目要做好协调进度和跟踪检查,争取“HIRFL-CSR”、“LAMOST”和“HT-7U”等项目早日开工,促进其它大科学工程项目尽快启动。要全面推进以“招标采购”为主要内容的改革,根据我院结构调整与宏观布局配备科研装备,促进大型通用仪器共享共用。要配合创新试点工作抓好图书、文献、情报工作和出版系统的改革与调整。

积极推进后勤改革,加快实现后勤服务社会化的步伐,为创新试点的顺利开展提供有力的保障。要把行政管理职能和后勤服务职能分开,把服务性工作逐渐转入到企业化、社会化的轨道上去。凡是能够实现社会化的后勤工作,都要创造条件尽快实现社会化,院只能保留极少数的、专业性很强的技术后勤服务功能。

#### (14) 继续深入进行院机关和分院机关改革。

在院机关机构调整的基础上,进一步优化职能设置,理顺工作关系,简化办事程序,提高管理质量。要把机关管理职能切实转变到制定规划、制定政策、宏观调控、综合协调、组织竞争、争取资源、规范管理和公共服务上来。进一步完善院机关的用人制度、考核评价和激励制度,建立和谐、高效、科学的运行机制。深化院机关下属单位的改革,理顺工作关系。

各分院要按院的要求,做好精简机构、人员分流和转变职能工作,保证分院机构改革的顺利完成。分院机关下属机构的改革、转制工作力争在 2000 年上半年完成。