

学习理论 认清形势 把知识创新工程试点工作抓实抓好*

路甬祥

(中国科学院 北京 100864)

关键词 党组,务虚会议,讲话

1998 年 8 月 3 日至 7 日,中国科学院党组在北京召开了务虚会。这次会议是在中央发出“关于全党深入学习邓小平理论的通知”和国家科教领导小组原则批准中国科学院“关于实施知识创新汇报提纲”,全院认真学习江泽民同志的重要批示,迎接知识创新工程试点的背景下召开的。会议议程主要有四项:(1)学习邓小平理论和江泽民同志的重要批示,进一步提高对形势和任务的认识;(2)研究知识创新工程试点工作的实施步骤;(3)讨论院部机关改革方案;(4)适当调整党组成员和院领导的分工。下面我受党组委托,传达会议的主要精神。

1 学习理论,认清形势,胸怀全局

会议学习了邓小平理论和江泽民总书记的重要批示及有关重要论述,进一步提高了对形势和任务的认识。邓小平同志以无产阶级革命家无私无畏的政治勇气和理论勇气,深入研究了我国社会主义革命和建设成功和失误的历史经验,并对当今时代的特征、国际经济政治形势及其他社会主义国家的成败和发展中国家在谋求发展过程中的利害得失,对发达资本主义国家发展的态势和矛盾进行了深刻的分析,做出了科学的判断。他将马克思主义创造性地推进到一个新的阶段,奠定了在世纪之交,在中国这样一个人口众多、经济文化落后的东方大国,发展生产力,建设两个文明,建设和巩固具有中国特色社会主义的系统理论,这就是邓小平理论。邓小平的科学技术思想是邓小平理论的精华和重要特征之一,他敏锐地把握当代世界经济社会的发展规律,从我国社会主义现代化建设发展战略和国家、民族的前途出发认识当代科学技术。早在 70 年代的全国科学大会上,他就提出了科学技术是生产力的观点,肯定了知识分子是工人阶级的一部份,指出了四个现代化关键是科学技术的现代化。80 年代他根据新形势和新经验又进一步提出了科学技术是第一生产力的观点,提出了中国必须在世界高科技领域中占有一席之地的战略目标,提出了科技进步必须改革体制和扩大开放等论断。90 年代,他已逾 80

* 中国科学院院长,中共中国科学院党组书记路甬祥于 1998 年 8 月 10 日在传达院党组务虚会议精神大会上的讲话详细摘要,标题为本刊所加

收稿日期:1998 年 8 月 10 日

岁高龄,还号召全党、全国“发展高科技,实现产业化”,指出“下一个世纪是高科技发展的世纪”,并告诫全党“要提倡科学,靠科学才有希望”。十五大提出的科教兴国和可持续发展战略,以及江泽民同志一系列的重要讲话和对知识创新工程的重要批示,正是落实和发展邓小平科技思想的生动体现。

学习邓小平理论应该同学习和贯彻十五大报告精神结合起来,与我们的工作实际结合起来。当前尤其要和知识创新工程试点工作结合起来,成为统一思想的理论基础和指导我们创新实践的行动指南。科学院是从事科学技术工作的,知识创新工程试点正是要在科学技术上有新的创造,新的突破,新的探索。我们更是要尊重科学理论的指导,遵循科学的规律,勇于探索和掌握新科学规律。党组号召全院各级领导干部和广大科技人员,弘扬理论联系实际的优良学风,学习邓小平理论、江总书记的批示和一系列重要讲话精神,解放思想,实事求是,求真务实,开拓创新,勇于实践,大胆探索,以“三个有利于”做为判断各项工作是非得失的标准,坚韧不拔,奋发有为,把创新工程试点工作抓实抓好,开创科技工作新的局面。

2 我院实施知识创新工程试点的意义和定位

会议认为,必须从以下几方面正确认识中央批准我院实施知识创新工程试点工作的意义和定位:

(1)这是以江泽民同志为核心的第三代领导集体做出的面向 21 世纪全球化知识经济时代的一个政治性决策;是落实国家科教兴国战略的重大举措;是我国科技体制改革进入新阶段的重要标志。

经过 20 多年的改革,我国的科技体制将进入建设适应我国社会主义市场经济和跨世纪发展需求,能够迎接 21 世纪科技革命和全球化知识经济挑战和可持续发展道路所要求的国家创新体系的新阶段。这一创新体系应该是层次结构合理,体制、机制更新,与市场经济紧密结合,又面向世界、面向未来的崭新创新系统。它应该是由国立研究机构、地方研究机构、大学研究机构、企业研究开发机构和民间科技中介机构等组成的有序结构,分别发挥知识创新、技术创新、知识传播、知识应用等各有侧重的功能。政府和市场将分别在资源配置、战略引导、政策调控、法制保证、文化环境和舆论建设等方面发挥其作用。政府主要的职能在于制订科技政策和长远的宏观的发展战略,增加和引导社会对科技的投入,支持基础性和战略性研究与发展,改善科学和教育基础设施,发展教育,培养人才,对科技活动进行宏观的监督和评估。在全社会营造尊重知识、尊重人才、鼓励创新的舆论和文化氛围,推动科学普及,弘扬科学精神,提倡科学方法和高尚的科学道德。社会需求和市场将对科技发展尤其是高技术发展和转化起主导作用和基础作用。企业是技术创新的主体和投入的主体。社会需求和市场需求也是政府制订科技政策和规划的主要依据。国家创新体系是一个宏大的有机的系统工程,是互相紧密联系又分工合作的有机整体,并需要社会法律、政策、科技价值观、舆论和文化氛围的保证和配合。教育体制、创新人才、全球化的信息网络和必要的科技投入是国家创新体系的资源基础。

(2)开展试点工作体现了中央对我院的高度信任和期望。

信任和期望来源于我院 50 年发展形成的科技队伍;来源于我院在国家科技体系中的历史地位;来源于 20 年来我院遵循科技发展的自身规律,遵循科技与经济社会发展规律,积极主

动、脚踏实地而又科学前瞻地进行改革与调整。科学院有很多好的传统,但也的确存在计划经济体制和历史遗留下来的弊端。原来的体系比较封闭,习惯于与社会联系比较少的科学研究工作,同时院内跨所的协同比较差,跨学科的优势没能发挥,人才沉淀比较严重,流通不畅,评价体系相对比较单一,这当然和科技价值观有关系。院内对研究所和科技人员的激励政策不够多样和有效,管理的层次和效率还需要改进,评价反馈机制还需要加强。

我们必须坚持面向 21 世纪在国家创新体系中的正确定位和目标:到 2010 年前后,将我院建设成瞄准国家战略目标和国际科技前沿的,具有强大的和可持续创新能力的国家自然科学和高技术的知识创新中心,成为具有国际先进水平的科学研究基地、培养和造就高级科技人才的基地和促进我国高技术产业发展的基地,也成为国内外公认的中国国家科技知识库、科学思想库和科技人才库。我院的定位、结构和功能,可以归纳为一个中心,国家自然科学和高技术的知识创新中心;两个组成部分,一批国家科研机构组成的研究基地和由中国科学院院士组成的国家科学技术最高的咨询机构即中国科学院学部;三大功能,以知识创新为主,知识传播和知识转移并重;四个方面的战略重点,前沿基础研究、战略性基础研究和国家重大战略科技任务、高层次的国家咨询与服务。

(3)为了实现上述目标,必须进一步转换观念,明确创新重点,调整学科布局,进行体制和机制上的创新与改革,建设新的创新文化。

要进一步树立将国家战略目标放在首位的观念,动员和组织全院的主要力量面向国民经济的主战场,力争为国家和民族做出重大的贡献。基础性和战略性的研究,着重致力于研究和解决我国现代化建设中的基础性、战略性和前瞻性、综合性的重大科学技术问题。要按照“有所为,有所不为”的原则,力争在若干个科技前沿占有一席之地,做出卓越的贡献。

要树立开放、竞争、合作的观念,树立鼓励创新思想、鼓励青年人才、鼓励成果转化和人才流动的新观念,并建设相应的新文化。提倡学科交叉和不同学科科学家之间的紧密合作和协同;提倡和大学、企业、地方和国家的广泛交流、合作和联合。只有鼓励创新,注重交叉和前沿,重视转化和高科技产业化,支持新人、新的科学思想,中国的科学才有希望。

要进一步重视人才培养工作,提升我院在高级创新科技人才培养方面的社会功能和社会地位。凡有条件的研究所都应把科学研究和人才培养结合起来。中国科学技术大学应走研究型大学之路,办成具有特色的教育中心和研究中心。要提倡人才的开放、流动、竞争和择优,做到人尽其才,才畅其流,使各类人才都能找到发挥其聪明才智的机会和舞台。对从事基础研究知识创新、应用研究和高技术创新、科技转移与产业化、科技组织管理、党务与后勤等方面的人才,要分别建立选拔评价的标准、管理和激励的政策,并按知识创新工程的总体需求,在不断提高个体素质和层次的同时,注意优化整体结构,建立和完善公平竞争和合理流动的动态优化机制。一流的科研基地、一流的科技目标,必须有一流的科技队伍和一流的创新基础设施和良好的文化环境氛围。科学院必须吸引、培养、凝聚一批国际著名的科学家,一批充满创新意识和能力的中青年科技骨干,一支精干高效的技术和党政管理队伍和一批朝气蓬勃的流动梯队。流动人员与固定人员的比例大体上保持在 1:1,或者流动人员更高一些。

要深化科技体制改革,建立并不断完善与国际基本接轨、符合我国国情的国家科研机构现代院所制度,建设并形成一批具有国际水平的国家知识创新基地,形成科研活动的新模式、新机制和新文化。新模式就是国际化、网络化、社会化;新机制是机构开放,人员流动,公平竞争,

择优支持,评价从严,待遇从优,动态优化,鼓励创新;新文化就是求真唯实,鼓励首创精神,鼓励合作竞争,鼓励青年人才脱颖而出,鼓励转化流动,尊重知识,尊重人才。

要主动调整学科布局,在保证必要的基础科学布局和创新探索自由的同时,重点加强与我国中长期发展目标紧密相关的具有战略意义的学科领域和研究方向。

要积极地有选择地开展自然科学和高技术前沿研究探索和大科学的创新研究。支持科研人员在科学前沿自主探索,开展创新研究,力争在生命起源与进化、认知与神经生物学、遗传与发育的分子机理、物质基本结构、天体演化规律、复杂性和非线性问题、数学与理论物理、古气候与全球气候变化等方面取得世界级的重大科学突破,为国争光。要建设好已经国家科教领导小组批准立项的7项大科学工程,加强相关科学研究,向国内外科技界开放。对科学技术前沿和重点的选择,要瞄准国家战略目标和科技前沿,依靠和尊重科学家的自主选择,将必要的国家政策和需求引导与科学家的自主创新精神、尊重研究所的学术自主统一起来。把发挥科学家的创造精神和科学有效的组织管理工作紧密结合起来,发挥我院的综合优势。

3 实施知识创新工程试点的操作思路和步骤

知识创新工程试点工作是我院十余年来改革和结构调整的继续和发展,是科技创新的层次和目标的进一步凝炼和提高,我院结构调整的目标也将更加明确,在体制创新和机制更新方面将跨出更大的步伐。国家和社会也将对我们更加关注。国家科教领导小组将委托科技部组织对科学院知识创新工程试点进行评估和验收。试点工程的实施不仅关系到我院跨世纪的发展,而且关系到我国跨世纪创新工程的整体建设。我院试点工作已经开始,国家的总体创新工程建设估计将在明年展开。国家希望试点工作出成绩、出经验。我们肩上责任重大,时间也十分紧迫。

(1) 试点工作的操作思路

明确方向,调整结构,深化改革,建设基地,造就人才,开拓创新,加快发展。高目标、高起点、高要求,统一规划,分步实施,重点突破,全面推进。

需要强调的是,试点工作不是单纯的科技项目计划,而是以知识创新为核心,集体制创新,建设一支创新队伍,建立创新机制,建设创新激励和建设创新文化、环境于一体的系统工程。在明确院的定位和建设目标的前提下,在全院宏观战略目标和结构设计的指导下,研究所和基地应该积极主动地明确自身科技工作的战略定位,明确优选领域、战略方向和近期重点,精干队伍和优化组织结构,改革管理体制和运行机制,确立评价的标准,完善支撑环境,树立适应时代的科技价值观和建设创新文化,并形成相应的资源来源结构和分配方式,形成持续创新的能力,发挥我院的综合创新优势。

创新工程试点工作要统一规划,分步实施。我们不想采取竞争申报的办法,这不利于整体宏观的有序推进,会造成类似于已经启动的某些工程那样,铺的摊子过宽,攀比的情绪不断上升的弊病。要有一个好的宏观战略设计,根据历年来奠定的结构调整和改革的基础,有目标地来组织实施。

各试点单位应明确科技工作的主要性质和定位,避免不必要的重复。要下决心调整陈旧落后的部分,明确科技工作战略重点,有选择地部署前沿领域或新的科技生长点,精干队伍,引导

成果转化和人员分流,建立和完善有利于保证科技创新目标实现的新的体制。有的要进行跨所调整和整合,有的所要下决心走直接面向市场和与地方共建共管、调整转制的道路。进入创新试点的单位要建立和完善年度预算拨款制度,形成合理的预算结构和资源来源结构。

要建立科研人员聘任年限制和岗位绩效津贴制,按确定的科技领域方向和承担项目的需要和难度设置岗位,公开、公平聘任研究人员和技术人员,竞争上岗。

要在3年内,在8个基地范围内精选1万人,同时分流1万人,全院退休安置1万人,并形成以在学研究生、博士后和访问学者为主的流动人员1万人;完善鼓励人才流动、成果转化和产业化的政策,形成新的开放、竞争、流动为特点的科技人事制度。加强知识产权保护,适当提高知识产权创造者个人的分配比例。在国家支持下,3—5年内引进、选聘跨世纪学术带头人600名,此项工作将与院已经实施的百人计划并轨。

要逐步建立与国际基本接轨的、符合科技发展规律和我国国情的国家科研机构评议制度和监督审计制度。评议制度应包括对研究所、实验室、课题组、科研人员和科研成果的评价标准和方法。对不同性质的科技活动应建立不同的管理和评价方法。

要完善所长负责制和党在研究所的政治核心作用,积极创造条件,试行科研院所研究理事会、监事会制度。发挥和健全学术委员会、职工代表大会在学术咨询和民主监督方面的作用。研究所的理事会、监事会的试点可选不同类型的研究所提出方案,经中央批准后试行。要适度调整研究所规模或实行联合园区管理,以有利于学术氛围、园区环境和支持条件的改善,有利于综合竞争能力、管理水平和科研工作效益的提高。创造条件使研究所从综合行政管理实体过渡到学术领导和科技工作组织管理为主。

要加强我院研究所与大学、研究所、企业、地方以及国际研究组织和高技术企业之间的交流、合作和联合。院将优先支持此类互补型的高层次、高水平的合作和联合。

要进一步优化资源配置,转换机关职能,提高整体创新效率。按“目标导向,绩效优先,突出重点,鼓动创新”的原则,调整现有资源配置,提高资源利用效率。要控制好资源配置上的几个大的比例关系:第一是预算拨款与竞争来源之间的比例关系,全院大致控制在6:4。希望有条件的所要抓住实施知识创新工程的机会,抓住院条件改善的机会,更多地积极承担国家重大的战略任务。第二是经过评议符合创新基地要求的研究所,自主管理的经费与院综合调控经费的比例控制在3:1,即中央来的资源75%要下到所里,25%留在院里综合调控。前提是要符合创新工程的几个基本要求,目标、结构、体制、机制、人才和所的领导班子都要符合条件;第三是对人的投入与科研事业经费的比例关系,要稳步地提高对人的投入。现在大体上全院是7:3,即对人的投入占30%左右,我们希望第一步提高到6:4。国外大概60%—80%是对人的投入,20%—40%是运行经费。

科学院是一个综合的自然科学与高技术创新组织,有不同性质的科研活动,有不同的科技创新学科领域,必须要有学科的资源配置。党组在这次会上也确定了近期我院各学科领域的资源分配的比例关系。天文、数学与物质科学大体比例是22%,生命科学与生物技术领域大体比例是18%,资源环境口占22%,资源环境口原来的宏观生物学准备划归到生命科学和生物技术中,比例也过去。高技术领域主要是能源、材料、光电子、微电子、信息和计算机科学等,还有一部分航天和军工,大体的比例是38%。这个比例关系参考了前3—5年我院实际科技活动对资源消耗的比例、预算的比例和支出的比例,同时也考虑了学科发展、国家需求和国际上的发

展的态势。

转化的资金主要通过院办、所办企业的上缴利润周转,同时要积极主动地争取联合社会资源的参与,院也要筹措资金,加大对这方面的投入。转化和产业化的过程也是产学研相结合的过程,是研究单位同社会工业资本和风险基金相结合的过程,不可能是研究机构的单独行为。

要促使一批科研机构和支撑机构明确改革发展方向,转制分流,直接为我国高技术产业化和地方经济发展服务。若干技术开发型研究所要改革体制,调整运行机制,成为适应市场的科研开发实体,直接转变为科技企业。一些支撑机构应该转变体制成为独立的企业法人和自筹自支的事业法人。院属企业和研究所所属企业应建立现代企业制度,明晰产权,加强知识产权保护,实现事企分离,走与社会生产要素相结合的道路,成为面向市场,依靠科技,充满活力的独立企业法人,为我国高技术产业发展做出直接贡献。

当前国际上出现了一个新的态势,就是信息产业的崛起,信息产业与文化产业结合。我院既有较强的信息产业的基础和技术,又有良好的科学出版的传统,党组希望从事信息产业发展的企业和科技出版的单位认清形势,优势组合,形成我院有特点的面向社会、面向市场的科技文化产业集团,既是知识传播、普及科学的需要,也将为精神文明建设做出贡献。

知识创新工程试点要致力改善知识创新环境,在营造有利于知识创新的良好学术氛围的同时,改善科研基础设施、园区环境和条件。当前要重点建设若干公共基础设施,如科技文献信息中心与网络,完善综合的科学观测台站,公共测试分析仪器,标本馆,实验室和重大实验设施,并继续向社会开放,连网共建,提供优质服务。要增加对仪器设备更新和国际合作的投入,加强重点科研基地和园区的基础设施和环境整治,建设流动人员公寓和研究生教育基础设施,为科研人员合理流动创造条件,在政府支持下,实施“安居工程”,加速住房制度改革,实行货币分配,并与人事和分配制度改革相结合,建立住房新机制。

(2) 试点工作的实施步骤

创新工程试点总体步骤分为三个阶段:启动阶段(1998—2000年),今年拟启动12项试点工作,明年启动试点工作的50%—60%,后年再启动20%—30%。第二阶段是全面推进阶段(2001—2005年),大约要完成80个左右研究所为单位的研究基地。第三是优化完善阶段(2006—2010年),实现国家知识创新工程科学院部分的总体目标。

今年拟启动的12项试点必须坚持标准,具有典型性、带动性,发挥旗帜和示范作用,不仅为科学院,也为全国创新工程树立典范、提供经验。今年启动的试点工作选择的标准大体上有6项:第一,科技创新目标明确;第二,近年来科研绩效比较显著;第三,科技结构、组织结构和人才结构已经优化,跨出了很大的一步;第四,体制与机制已经迈出了坚定的步伐;第五,有一定的代表性和带动性,既要选一些纯基础研究的研究所,也要选一些资源与生态环境方面的研究所;既要选一些综合性的研究所,也要选一些纯学科型的研究所;第六,领导班子坚强。

党组经过充分酝酿和慎重的决策,提出今年启动的12项试点工作:

组建上海生命科学研究院。在上海8个生命科学研究所的基础上组建。进行整体的结构调整和体制改革,把研究所转变成为科研和学术管理为主的单元,将行政和园区管理职能集中由研究院管理。

组建数学科学研究院(或称数学与系统科学研究院)。在北京4个数学类研究所的基础上实行整体整合。4个数学研究所转变为学术和科研组织单元。把学术评价、人才培养、资源配置

和支撑条件的管理集中到研究院。继续办好晨兴中心。

组建国家天文观测中心。以北京天文台为中心进行天文口的整合。同时调整和理顺我国的天文观测与研究体系。将陕西天文台改建成为国家授时中心。与北京大学等单位共建相应的天体物理、天文方面的理论研究基地。建设好已经确定的天文大科学工程。

在北京物质科学研究基地的建设中,第一步以物理所为核心,进一步充实、发展凝聚态物理研究中心,提高科技创新的层次和水平。同时,与低温中心相关部分进行整合,筹组以高技术材料为主的人工晶体中心。此外,以化学所为核心,联合感光所有关部分形成以分子科学为主要方向的物质科学的另一支点。

在北京信息科学技术研究发展基地建设中,首先启动联想集团与计算所的整体改革和调整,依托联想集团,使现有计算所大部分科技人员进入面向市场、自主竞争的二部,委托联想集团管理。同时,新组建一个以高层次优秀年青科技人员为主体、从事计算技术前沿研究的精干研究所,试行理事会制度。第二要完成联想集团与曙光公司的整合,对计算所小区进行整体改造,建设信息高技术产业园区,形成一个有更高科技创新能力和完整产品结构的新的计算机高科技企业集团,为中国民族工业树立一面旗帜。

在上海高技术研究发展基地建设中,启动已经成熟的跨世纪的高科技创新战略项目(如小卫星等),强化基地的5个研究所与上海市在科学研究和产业化方面的紧密合作。

在建设东北高性能材料与先进制造技术研究发展基地中,先启动以沈阳自动化所为核心,沈阳计算所参加的东北先进制造技术研究基地;酝酿做好以沈阳金属所为主的东北高性能材料基地建设的准备工作。

在北京地球科学研究基地建设中,启动地球物理所和地质所的所际整合,形成固体地球科学领域的一流研究中心。同时做好包括大气所、遥感所和地理科学研究方面的结构调整和新方向的部署。

为建设西北资源环境与可持续发展研究基地,在水保所建立国家水土保持科学研究中心,在西北植物所建立植物遗传工程育种重点实验室,积极参加杨凌农业示范区和科技示范区的建设。已完成新疆生土所和新疆地理所的整合,组建以绿洲生态保护与开发为主攻方向的新疆生态与地理研究所。

选择大连化学物理所、理论物理所和南京地质古生物所开展以研究所为单元的试点工作。试行预算拨款制度,扩大自主权。进一步加大改革力度,三年内由所统一解决稳定队伍、转岗分流、人员安置问题。加快制度创新和机制转变,三年内基本形成现代科研院所制度。

今年的园区建设、基础设施建设要与上述试点工作紧密结合,启动一批基础设施建设和园区建设的项目,主要集中在北京和上海。

关于面上工作的安排,概括起来讲三句话。一是三年内8个基地范围内的所不等于不论条件同步启动,要有先有后,分批地启动,成熟一批,启动一批;二是8个基地范围以外的单位凡符合创新工程高目标、高起点、高要求的,是知识创新工程未来范围内的,也要有选择地进入;三是要抓紧抓好分类定位工作,并尽可能与创新工程的目标和要求相衔接。大科学工程依托的研究所,理所当然是知识创新工程的组成部分。但是大科学工程的建设费用、运行费都是有专款保证的,不宜占用知识创新工程的费用。大科学工程要积极创造条件,开展跨学科的、前沿的基础研究或应用基础研究,实施知识创新,可以纳入院知识创新工程范围。

4 关于院机关改革

目标是要建立与我院战略定位和知识创新发展相适应的管理体系,建立办事高效、运转协调、行为规范的科研行政管理体制,建立适应社会主义市场经济体制和高水平科技创新活动规律的科技管理机制,参照国家公务员制度,根据科技管理工作的特点,建设一支精干、高素质、专职与兼职相结合的科研管理的干部队伍。要本着积极稳妥、深化改革、转变机关管理职能、推进我院的科技体制改革、促进科技事业全面发展的精神做好这项工作。机关改革的内容主要是转变机关管理职能,调整管理机构,完善机关管理运行机制,优化管理干部队伍结构四个方面。党组委托专门小组已经进行了两个多月的研究。争取在年内完成院机关的改革和调整、新体制的干部上岗工作。工作会议之前按新的体制、机制运行。分流工作要在明年第一季度大体完成,分流人员的安置按中央的要求三年内完成,即2000年底前安排完毕。分院机关改革要与院机关改革错开,明年开始机构改革,也希望明年一年内能够完成。

5 进一步加强学部工作

这次会议经过认真讨论后提出,在重大科研项目的立项和重大科技战略方面的确定,以及进入试点的研究所的评议方面要委托学部或者是邀请院士一起来参加。要委托学部做更加前瞻、更加基础的战略研究工作,就新时期或者跨世纪科学技术发展的特征,中国开展跨世纪学科研究的切入点做战略研究。比如现代信息科学方面的切入点、生命科学方面的切入点、材料方面的切入点都值得认真研究,提出新的方向、新的战略,制定我们的科技目标。由于学部的同志站得比较高,许多年富力强的院士们在第一线上工作,而且了解本学科的现状和科学前沿的情况,了解国际上的态势和国家的总体布局,要充分发挥他们的作用。学部办公室的同志除了为院士服务好之外,还要在业务口和综合口的同志的主动配合下,使学部作为国家最高的咨询机构,不仅为科学院的知识创新试点,更要为国家整个创新体系建设提供战略性的建议。

6 关于院领导分工的调整(略)