

“按需设岗 按岗聘任” 是基础性研究所深化改革的重要措施^{*}

应用数学研究所

(北京 100080)

关键词 基础研究,研究所,改革,试点

按照国家科委和中国科学院关于基础性研究所改革试点的精神,结合应用数学所的实际情况,我所制定了按需设岗、按岗聘任专业技术职务的具体条例和实施步骤。根据研究所的学科发展方向,重新设置专业技术职务岗位;按照科研人员承担的任务、资格条件和业务水平,择优聘任。我们认为,实行“按需设岗、按岗聘任”有利于形成“流动、开放、精干”的研究群体,有利于多出成果、多出人才,有利于增强整体竞争能力,有利于研究所的发展。这是基础性研究所深化改革的重要措施,也是完善专业技术职务聘任制的重要步骤。

1 研究所的定位是“按需设岗、按岗聘任”的依据

作为中国科学院的一个基础性研究所,应当有明确的战略定位、发展方向和奋斗目标,它是研究所实行“按需设岗、按岗聘任”的依据。应用数学所的战略定位是:以应用数学基础研究为主,从事具有实际背景的数学理论研究,发展和创造对其它科学学科、对国民经济和国防建设有普遍意义的应用数学方法,并积极推广、应用。

根据国内外现代科学发展的趋势和应用数学及其相关学科在经济发展中的重要作用,结合研究所已积累的优势,应用数学所的主要发展方向有:运筹学、概率统计学、微分方程与计算物理,以及决策和管理科学中与应用数学相关的学科。

应用数学所的发展目标是:努力成为我国以至亚太地区重要的应用数学研究基地之一,争取在国际上有一定的影响。在运筹学、概率统计与微分方程三个主要学科方向上,以优秀人才为核心,形成实力雄厚的科研群体,在保持现有学术地位的基础上,较全面地进入应用数学国际前沿领域。组织多学科的精干人才,开辟交叉学科新领域,探索交叉学科新的生长点,努力创造国际水平的应用数学理论与方法。在应用方面,及时组织力量,解决我国国民经济发展中的重大应用数学问题,成为国内重要的咨询力量。

2 “按需设岗”是研究所结构调整的重要内容

在明确战略定位、研究方向和发展目标的基础上,确定科研工作岗位和科研人员的适度规模与合理结构,是研究所结构调整的重要内容。

^{*} 收稿日期:1998 年 2 月 23 日

运筹学、概率统计和微分方程(含计算物理)是应用数学所的主要发展学科方向,决策与管理科学是相关的交叉学科,其它学科属调整范畴。从学科角度看,上述主要发展学科和交叉学科均属近代应用数学中最活跃的领域。为了确定合适的规模,我们参考了国内外同类型研究机构的发展模式,如美国芝加哥大学、澳大利亚国立大学、日本数理统计所等,数学科学中每个二级学科的科技人员平均为20人左右;同时结合中国科学院同类型研究所的经验和国家的支持能力,确定每个二级学科维持固定编制科研人员15人,全所4个二级学科共设科研岗位60个。在每个二级学科中,又提出具体的子学科分支,使这60个岗位合理地分布在各子学科分支上,并加强有优势的前沿分支。在明确各二级学科中的子学科分支的同时,充分依靠工作在第一线的科研人员和学科带头人,确保这些分支是有发展前景的活跃分支。

确定总体固定岗位数之后,必须提出各类人员的合理比例,才能将各岗位具体设定。按照办成“流动、开放、精干”的现代基础研究所的要求,参考发达国家中同类型研究机构经验,我们提出1:1:1的结构。具体地说,在2000年以后,研究所有固定编制科研人员60人,在读研究生60人(其中硕士与博士之比为1:2),每年有访问学者60人次(包括8名以上博士后)。60个定编科技人员岗位的设置是:研究员30名,副研究员20名,助理研究员10名。

根据我所现状,在近几年过渡时期内,除上述60个科研岗位外,对个别非主要学科,仍设少数岗位。为了在2000年后逐步达到改革的目标,将采取有力措施优先发展主要学科,维持相关学科,削减需要调整的学科,使研究所的学科分布及岗位配比向主要优势学科倾斜,以提高应用数学所在国内外的竞争能力。

3 “按岗聘任”是提高研究队伍素质的有力措施

按岗聘任的基本原则是:采用招聘形式,双向选择,逐步实现向全社会公开招聘,合理竞争,择优聘任。无合适人选时,少数岗位可暂时空缺。在实施“按岗聘任”制度初期,对56岁以上的在职科研人员,原则上按其现职务聘任,直到退休。这样,在2000年以前,我所上岗科技人员将略多于60名,数年后可望稳定在60名左右。在此期间,对于需调整的学科,只退不补;对于主要学科,将重点支持,优先选聘优秀人才,以尽快接近或达到设定的岗位数。采取这样的过渡性措施,有利于充分发挥现有科研骨干的作用,有利于平稳过渡到开放式的招聘上岗的方式。为了保证实施“按岗聘任”的制度化、公开化,研究所制定并公布了各级专业技术人员上岗的条件,申请受聘的程序,上岗人员的待遇等有关规定。实践表明,坚持“按岗聘任”不仅能有效地控制研究所的规模,而且是促进人才流动,提高研究队伍素质的有力措施。

4 “按需设岗、按岗聘任”正在顺利实施

实行按需设岗和按岗聘任专业技术职务,是在应用数学所近年来加大改革力度、加快改革步伐的基础上进行的,也是进一步深化职称改革、调整队伍结构的重要措施,得到了全所职工的积极支持,科研骨干积极参与并提出合理化建议,从而保证了此项工作的顺利进行。在1997年年初,开始实施“按需设岗、按岗聘任”方案,成立了岗位职务聘任委员会。最近,公布了首批申请上岗人员的招聘结果,少数没有岗位的高、中、初级人员被缓聘、落聘或低聘。研究所局面稳定,科技人员对此项改革措施表示了极大的理解和配合。