

* 工作研究 *

做好留学工作 服务人才战略

石庭俊*

(中国科学院 北京 100864)

摘要 派遣留学和吸引人才是科技队伍建设的重要组成部分。文章全面介绍了中国科学院的做法和经验。

关键词 留学工作, 人才培养, 经验

中国科学院的留学工作是对科技人员和管理人员实施继续教育, 提高队伍整体素质, 以及联络、吸引海外优秀人才为国内服务或回国服务的一项重要工作。1978 年以来, 我院共派遣 1.3 万人次赴美国、加拿大、德国、法国、英国、日本、澳大利亚、意大利等 40 多个国家和地区进修、学习, 已有近 8 千人先后回院工作。特别是近十年来, 我院深入贯彻对外开放政策, 积极参与国际科技竞争, 留学工作作为高层次人才培养的重要途径受到高度重视, 获得了快速发展, 对促进我院各项事业的蓬勃发展发挥了重要作用。现任所级领导中, 出国留学的占 53%, 基础性研究所这一比例高达 90%; 现任课题组长、研究室主任中, 留过学的占 42%; 研究员中留过学的占 59%; 博士生导师 79% 以上留过学。据今年对 2 100 位留学回国人员的随机调查, 回国后有 2 374 人次获得 3 618 项国家和院、省、部级自然科学奖、科技进步奖、发明奖、专利及较大经济效益的成果; 1 975 人担任院、所、室领导和课题组长, 占同级领导总数的 94%; 回国后在国内外一级学术刊物上发表论文 31 385 篇, 出版专著 820 部。另据 90 个单位的不完全统计, 1990 年以来我院吸引回国的优秀人才, 已成为某一学科领域学术骨干或带头人的有 530 人。

1 战略上高度重视, 战术上实事求是、措施得当

中国科学院能否适应未来发展, 为实施科教兴国、可持续发展战略做出重要贡献, 将取决于能否培养、吸引和凝聚一批世界一流的人才。80 年代中期, 院党组敏锐地意识到科技骨干代际转移问题的重要性和迫切性, 提出把培养造就跨世纪的新人作为院三大战略任务之一, 相继推出一系列重要举措。在这个过程中, 留学工作始终围绕院的总体发展目标, 站在人才培养的战略高度, 从实际出发, 采取有效措施, 把留学工作推向前进。

1988 年, 我院颁发了《中国科学院公费派遣出国留学人员工作暂行条例》等四个规定, 使

• 中国科学院教育局副局长

收稿日期: 1997 年 10 月 15 日

院公费出国留学的计划、选派、派出和管理等工作走上规范化的轨道。同年,我院与王宽诚基金会合作,设立了王宽诚奖贷学金,支持科技骨干出国进修、参加国际会议,为广大科研人员参与国际交流与合作又开辟了一个渠道。

为强化对青年业务骨干的培养,促进青年人才快速成长,我院从1990年开始设立留学基金奖学金项目,使一批年龄在30至45岁之间,具有博士学位或高级专业技术职称,有较好的工作基础和科研背景,有良好的业务素质和职业道德的年轻业务骨干,经过半年或一年甚至更长时间的出国深造,增强了国际交往能力,开阔了科研思路,了解了前沿动态,提高了科技创新能力,回国后逐步挑起科研重担,进入重要岗位。迄今有70%以上已经回国,在科研工作中发挥了重要的作用。

为增强骨干人员的持续竞争能力,我院从1993年开始设立短期出国项目,以强化对重要领域科技骨干和中、青年学术带头人的衔接培养。1996年底,已有250人次获得该项目的资助。获得资助的科技人员全部按期回国。这些人中大多数具有很高的学术水平,已经在自己的研究领域取得了突出成绩并在同行中具有一定的影响。

在吸引优秀留学人员到我院工作方面,我们注重营造环境,建设条件,并于1990年制定了《中国科学院优秀拔尖留学人员暂行办法》,对发现、跟踪、联络和吸引优秀人才到我院工作,发挥了重要作用。我院还设立留学经费择优支持回国工作基金,为回国工作的青年科学家提供工作启动支持。

2 注重调查研究,适时调整政策

1989年之后的两年,是留学工作沉重思考的两年。针对社会上提出的问题,诸如留学工作如何做,还要不要派遣人员出国进修,在新形势下如何改进等等,我们在全院范围内进行了一次调查。对3665位留学回国人员的调查统计表明,他们中获得国家级和省部级奖、专利及其它成果的占79.8%,担任院、所、实验室、课题组长的占63.6%,说明留学工作在我院人才队伍建设和科技事业发展中发挥了重要作用。同时,根据存在的实际问题,适时调整政策,提出了“继续开放,择优支持,来去自由,双向选择,鼓励留学人员以多种方式为国家做贡献”的留学工作方针,通过几年努力,打开了留学工作的新局面。近十年来,我们不断总结经验,注重调查研究,结合院改革和结构调整等中心工作,不断调整派遣结构,采取措施,推动留学工作发展。对待留学人员,我们注重沟通与交流,坚持来去自由、双向选择的原则,创造宽松环境,树立了良好形象。我院之所以能创造今天这样一个局面,与我们务实的工作态度,在不断深化改革中适时调整政策是分不开的。

3 合理利用内部资源的同时,广泛挖掘外部资源

改革开放之初,中科院自筹经费,率先派遣科技人员出国进修。20年来,我们结合实际,充分、合理利用有限资源,以点带面,走出了一条适应我院科技事业发展的途径,推动全院留学工作沿着健康的轨道发展。

广泛挖掘外部资源也是我院留学工作得以发展的重要保障。多年来,国家教委在宏观政策和经费上给予我院重要的指导和支持,仅1996—1997年度就有163人获留学人员回国启动经费总额500万元的支持。国家公费留学名额我院也得到了重点支持。

我院与香港王宽诚基金会进行了卓有成效的合作。十年来,通过王宽诚基金派出访问学者 140 人,出国参加国际会议 217 人;有 119 位海外青年学者获得王宽诚科研奖金的支持回国开展合作研究。

我院与国家自然科学基金委员会合作,成功地举办了 36 次青年学者讨论会,为广泛开展双向交流和实现双向选择打下了基础。我院和国家自然科学基金委员会在其它方面也进行了卓有成效的合作。

4 围绕院的学科发展和重大科技任务需要,加强学术、业务骨干的衔接培养

为实现院的总体发展战略目标,解决国家重大的关键性科学技术问题,占领科技前沿的制高点,必须有一支高水平的科技骨干队伍。留学工作是培养高层次人才的重要途径之一,必须围绕院的学科发展和重大科技任务,做到按需派遣,精选精派,取得效益。

学科调整与布局是我院科技体制改革的基础。出国留学把国际科技大环境与中国发展的实际需求有机地结合起来,便于从中吸取营养,借鉴经验,寻找新的途径和生长点。据不完全统计,1990 年以来,以留学回国人员为主开辟的研究领域和方向有 184 个,这些研究领域有的属于世界前沿,有的属于重要的高新技术,有的是对国民经济发展起关键作用的项目。

我院历来是主持和承担国家重大科技任务的主力军,始终注意把出国留学培养人才与学科发展和促进国家、院重大科技项目的完成相结合。据 90 个研究所的不完全统计,1990 年以来留学回国人员承担或主持国家重大、重点课题 1 383 项,国家基金项目 2 538 项,“863”项目 569 项,院、省、部级重大、重点课题 1 671 项,其它重要课题 3 234 项,在完成科研任务中发挥了重要的作用。例如,北京正负电子对撞机、合肥同步辐射加速器和托卡马克装置、兰州重离子加速器等,参加工作的许多科学家,正是通过出国进修,学习关键技术,进行提炼和再创造,取得了举世瞩目的科学成就。

5 配合“百人计划”等人才招聘措施,吸引优秀拔尖人才回国工作

为了加速造就一批高水平的学术带头人,顺利实现科技骨干队伍的代际转移,我院 1994 年启动了“百人计划”,到 1996 年共有 59 位杰出的青年科学家入选。这 59 位青年科学家中,在国外一流学术机构从事博士后研究、高级客座研究或攻读博士学位的 55 人,占 93%。

在吸引优秀人才工作上,我院采取多种方式。例如,上海生命科学中心注重优秀青年科学家团队的建设,从国外聘请了 7 位优秀青年学者组建了 7 个研究小组,在遗传性精神病、细胞分裂和分化的调控等世界前沿热点问题开展了富有成效的工作。我院与德国马普学会在上海细胞所建立了两个联合实验室,从国外选拔两位优秀青年科学家担任实验室负责人,在科研、国际合作等多方面已经取得了重要进展。

近十年来,经过院、所坚持不懈的努力,一大批在国外学有所成的优秀中青年科学家来我院工作,极大地充实了我院科技骨干队伍,成为中国科技事业的栋梁之才。一大批优秀青年科学家中的佼佼者,有的已经担任重要的领导职务,成为某一学科领域的带头人和学术骨干。他们无论在回国前或是回国后,克服了各种困难,坚定信念,执着追求。我们相信,中国科技事业的未来将在他们脚下延伸。

6 沟通、联络海外优秀人才,建立若干学科领域的海外骨干群体

自1978年以来,我国向国外派遣了27万名留学人员,他们中有不少人已在国外取得了突出的成就,虽然由于种种原因一些人一时不能马上回国工作,但绝大多数人都希望能通过各种途径为国内做贡献。因此,加强与海外优秀人才的沟通、联络,建立起若干学科领域的海外骨干群体,吸引优秀人才为国内科技事业服务,是留学工作的一个组成部分。我院始终站在战略高度,坚持扩大改革开放,建立宽松环境,开辟多种渠道,广泛与留学人员进行沟通、联络,开展交流与合作,凝聚了一大批栖身异国他乡、心向祖国未来的优秀青年科技骨干。

我院从1991年起举办青年学者学术讨论会,从学术研讨开始,发展到今天的广泛开展交流、合作。我院与国家自然科学基金委员会在物理、化学、生命科学、技术科学、地球科学和管理科学等学科领域联合举办的青年学者学术讨论会,有700多位在海外的中国青年学者和近2000位国内青年学者参加。据不完全统计,海外学者通过其它渠道来我院进行短期交流合作的数量仅1996年就达700多人。

多年来,我院支持海外青年学者回国举办暑期讲习班,联合建立合作研究中心、实验室、实验小组,联合培养研究生等等多种形式进行交流合作;支持留学人员回国讲学、工作。这些做法和措施不仅对学术交流合作起到了推动作用,而且在开展科研项目的合作上取得了实质性的进展。在生命科学、地学、数学、物理学、技术科学等领域形成了一批海外优秀骨干群体。

此外,我院注意与留学人员进行广泛接触、交朋友、交流情况和切磋学术问题。我院一直支持海外学者学术团体举办学术活动,并派国内青年专家学者参加,与海外中国学者学术团体建立了牢固的友好交流关系。如旅英中国学者生命科学学会、自动化学会、光电子学会等一直与我院保持着稳定的联系。我们在沟通、联络中,注意拓宽思路,广开渠道,多做工作。目光不仅仅局限于自己派出人员,而且把海外近20万无论是公派的还是自费的留学人员,都置于视野之中。

7 建立一支勤勤恳恳、乐于奉献和踏实工作的管理干部队伍

一支有高度责任感和奉献精神的留学管理干部队伍,是各项方针政策得以贯彻执行的重要保证。这支队伍勤勤恳恳地工作在留学管理工作的第一线,乐于奉献,脚踏实地,在留学选派、留学管理及联络、吸引留学人员等方面做了大量细致、耐心的工作。他们四处奔波,帮助留学回国人员从各个渠道争取经费支持,争取参加国际会议和短期出国项目,帮助回国人员解决子女上学问题和生活问题,使他们能全身心地投入科研工作。

留学管理工作的政策性很强,留学管理干部必须善于研究问题。他们通过中国科学院出国留学工作研究会紧密联系起来,交流经验,开展课题研究,探讨工作中出现的新情况、新问题,在有关报刊上发表研究体会和论文,为探索留学工作的科学规律,完善管理规章制度,起到了重要的作用。