

在建立社会主义市场经济体制的今天,在改革开放、公平竞争的形势下,结合科学研究工作的特点,中国科学院的研究技术人员获得自然科学研究和工程(实验)技术的各级岗位主要是通过二个途径:一是研究所根据学科研究和争取到的项目(课题)以及自选课题的需要设立若干不同等级的岗位,采取公开招聘和其他适当的办法,在已获得任职资格的人员中择优聘任上岗;二是研究、技术人员通过参与社会和国际竞争、合作等方式获得项目(课题),研究所行政领导根据研究、技术各级岗位的标准和本人已获得的任职资格,聘任上岗。

既然专业技术职务是一种岗位而不仅仅是学术称号,而且相应的岗位的职责又是明确的,那么,被聘上岗人员就应享受相应专业技术职务的待遇。而那些只获得专业技术职务任职资格而未被聘任在相应岗位上任职的人员,则不享受相应专业技术职务的待遇,而只能按其所在的实际岗位享受相应待遇。因学科、项目(课题)的正常变化而下岗或进入低一级岗位工作的人员,研究所领导可根据其在岗期间的工作业绩对其已享受的有关待遇作适当调整(对在岗期间工作业绩突出者,可保留原待遇),或按其新岗位确定待遇。

实施专业技术职务聘任制度,是一项具有重要意义的工作。我们希望,通过实施岗位聘任,有利于把专业技术人员从“职称热”的氛围中解放出来,引导大家把竞争的目标放在争取岗位上而不是追求“职称”上;有利于大家逐步摆脱计划经济造成的“等、靠、要”观念,引导大家积极面向世界科学前沿领域、面向社会、面向国民经济建设去争取任务、寻找项目(课题);有利于科技队伍的结构调整,引导队伍的结构向着有利于学科发展和任务需要的方向调整。

* * *

* 简讯 *

蔡冠深中国科学院院士荣誉基金会成立并首次颁奖

本刊讯 1995年6月8日,“蔡冠深中国科学院院士荣誉基金会”成立并颁发首次院士荣誉奖金。香港青年企业家蔡冠深先生,出于对祖国科学事业的关心和对中国科学院院士的敬佩,本着发扬敬老尊贤的民族传统精神,在中国科学院领导的大力支持下,他捐资600万元创办了“蔡冠深中国科学院院士荣誉基金会”。获得首次院士荣誉奖金的90岁以上院士有16人,每人获奖金12000元;80-89岁院士有99人,每人获奖金6000元。

(益鸣)