

我们正处于世纪之交的变革时期,同时也处于前所未有的压力之中。历史留给我们的机会是不容错过的,我们的抉择也是唯一的,即走持续发展之路。舍此别无它途。

\* 简讯 \*

## 周光召院长在中科集团现代 企业管理干部学校开学典礼上讲话

**本刊讯** 1994年12月,中科集团现代企业管理干部学校正式宣布成立,该校首期高级研讨班的开学典礼也同时举行。集团总裁张云岗主持了典礼,中科院院长周光召出席会议并讲了话。

周光召同志说,今天到这里来的,都是近些年在社会主义市场经济的大风大浪中积累了丰富的经理们。中科集团成立现代企业管理干部学校,将国内外成功的企业家的经验加以总结和提高,在正确的理论指导下,培养中国特色的优秀现代企业家,可以说意义非常重大。

没有优秀的企业家就不可能有优秀的企业。中国正处在一个经济迅速发展的时期,高技术产业也同样处于飞速变革的时期。谁能够凝聚、团结、造就一大批优秀的企业家,谁就能在高技术产业的发展上取得更大的成绩。所以,我十分赞同中科集团的这个举措。

实际上,早在七、八年前,有人就提出创办一个中科院的“黄埔军校”,形成中国高新技术产业的精锐队伍,培训一批有共同的理想和信念,在任何条件下都能团结一致的队伍,唯其如此,才能在激烈的竞争中适应变化,真正抓住机遇,取得发展。

我希望你们每个人都把队伍的培训放在首要位置上,这是个基本功。

国外的大公司都相当重视队伍的培训,他们在不同的阶段对员工进行不同内容的培训。你们培训的内容将很广泛,不仅是这次培训所涉及的方面,今后还应根据职工队伍科技知识更新的需要,在新的科学技术发展方面进行培训。

他还说,在国际竞争中,我们还处于婴儿阶段,但是我们要有信心。世界经济的发展从来都是从小到大、从弱到强地起伏变化的,世界的发展总是不平衡的,不平衡是必然的。历史就是在从强到弱,从弱到强中不断发展的。国家和企业的发展规律也是如此。弱之所以变强,是因为兢兢业业、艰苦奋斗,而且由于包袱小,所以敢于冒险,敢于进取;强之所以变弱,往往是由于骄傲自满,固步自封,内部机制逐渐官僚化,乃至不能适应不断变化的形势。

任何一件事物,只是满足已有的成绩和模式而不去探索新的发展,就有可能在到达顶峰后走下坡路。要不断分析世界上从强到弱,由弱变强的案例。分析自身存在的问题,研究发展战略,并以此教育企业的骨干。

周光召同志在讲话结束时说,你们应当在科技成果转化成为生产力方面、科技与经济结合方面、中国高科技产业的发展方面创造出无愧于中科院称号的业绩。

(益鸣)