

力的作用持续很长时间,也可发生显著非弹性变形。因此,我们在考虑岩石的所谓“极限强度”时,必须考虑岩石的变形条件,包括时间因素。

70年代研究了地球自转速度的变化引起的地应力分布,讨论了形成东西构造带的机制与东西构造带发生的优势纬度;研究了岩石变形与应力分布的关系,指出在分析二者之间的关系时注意的一些问题。特别指出褶皱在一般情况下是由挤压造成的,但是在特殊情况下拉伸作用也可以导致形成褶皱。

80年代中编译出版了李四光著的《地质力学概论》,对原著局部作了删节和补充,为扩大地质力学在国际间的交流作出了贡献。

近年来参与区域地壳稳定性与地质灾害的研究工作。1986年—1990年建立了由 UNESCO 和 IUGS 共同主办的 IGCP250 项《区域地壳稳定性与地质灾害》研究项目,任项目组长和项目国际工作组主席,主持召开了历次项目科学讨论会和工作年会;主编出版了项目研究报告《区域地壳稳定性与地质灾害论文集》第一、二、三卷(英文)。论文集内容包括:区域地壳稳定性评价(实例、方法等);地质灾害研究实例以及地质灾害预测预防等。通过国际交流,促进了这一领域研究的进展。

---

\* 简讯 \*

## 加速培养跨世纪学科带头人 中科院推出“百人计划”新举措

为了进一步推进跨世纪人才工程,加速人才培养,中科院决定从 1994 年开始实施“百人计划”,采取公开招聘的办法,在更大范围内再选拔一批优秀人才。通过该项计划的实施,每年根据学科发展的需要和条件的许可,将选拔 10—15 位,到本世纪末将选拔 100 位左右的跨世纪学科带头人。

“百人计划”的选人标准是“三高一低”。即应具有:(1)高学位。一般应具有博士学位,有深厚的基础、渊博的知识,对相关的学科有较好的了解。(2)高水平。从事基础研究的应已做出了国际水平的工作,从事应用和科技开发工作的应已做出了新颖性、创造性和具有应用价值的科技工作。(3)高素质。要有立足国内艰苦创业和敬业的精神;作风端正、治学严谨,善于团结人;有较强的组织管理和协调能力以及社会活动能力。年龄在 45 岁以下。

“百人计划”采取公开招聘的办法。单位、专家和个人均可根据中科院定期发布的招聘指南向“百人计划”办公室推荐(自荐)人选。经初审后组织专家组审核,再经“百人计划”工作组审定后报院长办公室批准。

对入选人员,中科院将根据学科(工程)发展的需要和本人的具体条件,给予较强的一次性启动经费,主要用于添置必需的仪器设备、本人的住房等等。入选人员的工资待遇,除按国家规定应发给的以外,中科院将予以特别津贴,津贴额度视具体情况确定。

(艾林供稿)