

关于吸引留学人员归国的几点建议

李工宝

(武汉数学物理研究所 武汉 430071)

我是 1987 年在国内获得博士学位的,到武汉数学物理所工作后,两次被公派出国(对方全资助)讲学和合作研究。

根据我的所见所闻,这些年来数万学子赴西方各国深造,归国服务者众,滞留不归的也不在少数,其中不乏学业有成者。如何动员他们服务于祖国的科学与经济,的确是个值得重视的大题目,在此谨提几点拙见:

一、正视我国在研究条件和个人收入上同发达国家的较大差异,客观、豁达地对待滞留不归现象,允许海外学子以多种方式报效祖国。这方面国家已有很好的政策和姿态,盼望基层单位能积极实施。

二、越想稳住自己的研究队伍,越应热情支持骨干人员短期出国,便于随时同国际同行进行学术交流,掌握学科发展势态,或利用国外先进的科研条件做国内的工作。对基地在国内,承担着国家、院重要课题的骨干,在不影响进展的前提下,对其出国次数、周期也不要过于限制,只要能体现立足国内就行。

对于立足国内工作的学者,在其出访期间尤其要给予关怀,在其配偶探亲、住房分配上多给予照顾,以体现组织的温暖。同时要正确理解国家关于来去自由的政策。每个单位都有自己的人事管理制度,对逾期不归、违反合同者停发工资直到不保留公职,并不违背来去自由原则。否则的话,就是鼓励逾期不归,给队伍的管理带来困难。

三、对留学人员要注意鉴别。目前欧美经济不景气,海外留学人员就业较困难,近几年可能会有一些人愿回来。我们对确有真才实学者,应采取特殊政策吸引、安置,但也不能只认“牌子”,盲目引进,以至用人不当,贻误事业。在工作及生活待遇上,关键是要看真才实学而不是看“牌子”,按才学优劣择善而施。

四、研究机构要通过深化改革,创造一个吸引人才的“梧桐树”,不愁引不来“凤凰”。一个学术上有生命力、经济基础雄厚、内部关系和谐的单位,无疑对吸引海内外学者有强大的诱惑力。反之,一个没有学科优势、职工收入微薄、内耗严重的单位,必导致人才流失,何论海外游子回归?