

当今世界,用武力进行殖民统治的时代早已结束。但是,少数发达国家凭借科学与技术的优势,正在占领与瓜分世界市场,尤其是高技术市场。第三世界的资源与环境不断受到掠夺与破坏。“和平”竞争愈演愈烈,作为不发达国家之一的中国,要想真正在世界民族之林中站立起来,走向繁荣与富强,唯一的道路就是将教育、科学与技术搞上去。我想,回顾中国科学和中国科学院 40 年的巨大发展,中国知识分子是有信心的。我殷切期望党和政府采取切实的步骤与方法,将绝大多数知识分子团结在“振兴中华,实现四化”和爱国、自强的旗帜下,努力奋斗。

院 庆 随 感



(计算中心)



今年是中华人民共和国成立 40 周年暨中国科学院建院 40 周年,特此表示热烈祝贺!

中国科学院建院以来,从无到有、从小到大、走过了 40 年的光辉历程。40 年来,在党的领导下,老一辈科学家艰苦创业,通过坚持不懈的努力,把科学院建设成为我国科研战线的核心基地,为祖国的科学技术事业以及社会主义建设做出了不可磨灭的贡献。我,作为一名青年科技人员,向老一辈的科学家表示深深的

敬意和由衷的感谢!感谢他们为科学院的建设所作的巨大努力,感谢他们给我们青年一代留下的宝贵财富,感谢他们对我们的精心培养和多方面的关怀。同时,我也深深地感到历史赋予我们这一代的神圣使命。我们只有继承老一辈科学家的光荣传统,艰苦奋斗,为振兴我国的科技事业努力工作,才不辜负祖国和人民对我们的期望;才能报答长辈和老师对我们的培育之恩。

在此之际,谈谈自己对一些问题的粗浅认识,敬请读者批评指正。

(1) 要实行正确的科技政策和知识分子政策。振兴我国科技事业是我们的一个艰巨任务,也是关系到我们是否能够真正实现社会主义现代化的重要问题。从世界范围看,进入 20 世纪后,各国的经济发展在很大程度上依赖于科学技术的进步。目前世界上几个主要的经济大国都是科技强国。从它们的发展历史和我们的经验教训来看,科技事业的兴旺需要一个稳定的社会环境,需要政府对科学技术的真正重视,需要比较稳定的科技政策。过去,我国的科技政策曾经一会儿“重理论轻实用”,一会儿“重实用轻理论”,严重影响了我国科技事业的稳步

发展。这种摇摆现象在今后要尽量避免,否则,是不可能使我国的科学技术赶上世界水平的。另外,我国知识分子待遇普遍偏低,尽管政府多次提到,但这种状况不仅未见好转,反而更加恶化。这是一个十分严重的问题,它关系到我国未来的科学技术发展,应当受到政府的充分重视,逐步地得到解决。

基于我国目前的经济情况,我们广大科技人员应当继续发扬艰苦奋斗,自力更生的精神,振兴我国的科技事业。我们要充分认识到我国的国情,把有限的资金作最佳地投入。我们要抓重点,主要的高技术、尖端科学、新兴学科要力争达到世界水平,特别要注意到那些将对国家发展起巨大作用的科技研究。同时,我们也应促进科技成果的广泛应用,为解决社会主义建设中的具体问题献策献力。

(2) 支持优秀的青年科技人员进行国际交流与合作。目前,由于不同学科的相互渗透与影响,学科内部各分支的交流以及不同学科间的交流已成为科学研究的强有力的推动力,跨学科的研究也愈加受到重视。在国外,科技人员之间的交流与合作是广泛的,并且通过各种渠道进行,如参加国际学术会议、短期访问工作、以及互换学术论文等等。近年来飞速发展起来的计算机通信网络也日益广泛地被科技人员用来作为学术交流的有力工具。但我们在学术交流方面做得还很不够。当然,一个主要的原因是我们的经费有限。我认为,除了进一步支持一些优秀的科学家参加国际交流外,还应该特别注意鼓励和支持优秀的青年科技人员进行国际交流与合作,给他们创造条件,以利于他们更快地成长。要进一步加强国内学术交流。一方面可充分利用各个开放实验室以及加强研究所与高校间的联系;另一方面应该逐步地建立一套可行的制度使科研骨干能每隔几年去外单位短期访问工作半年至一年。

(3) 对优秀的青年科技人员要量才重用。青年人思想活跃,精力充沛,敢于冲破旧的条条框框,在老一辈科学家的指导下,他们是可能在短时期内做出优秀工作的,走到科研的最前沿。不少材料表明,科研人员第一出成果的高峰期在 30~35 岁,大量的优秀科研成果是在此期间完成的。要十分关心青年科技人员的成长,充分发挥他们的聪明才干,对优秀的青年科技人员要量才重用,即是当前常提到的“破格”提拔(当然,“破格”这种提法本身是否科学还值得讨论)。80年代,国家自然科学基金会设立了青年科学基金,用以专门支持青年科学工作者。这项政策极大地激发了他们的科研积极性,是一项行之有效的措施,应该继续进行下去。还有一点极为重要的就是如何主要靠我们自己的力量培养高水平的科技人员,使我国拥有一支第一流的科研队伍,一批在国际上处于科研前沿的学科带头人。从某种意义上说,加强国际交流,往国外派遣留学生正是为实现这一目标所作努力的一部分。这也是我国是否能成为科技强国的一个标志。

(4) 应进一步探索科学院如何改革。作为科学院的一名科研人员,我自然关心科学院的改革。我认为,科学院的改革是关系到科学院的发展与兴旺的大事,只有有了合理的机构,才能充分调动广大科研人员的积极性。目前科学院正在进行的“一院两制”是改革的一种有意义的尝试。但是科学院到底改成什么样子,或者说她的理想结构应该如何,以及采用什么政策和具体措施使她逐步过渡到这一理想结构,是十分复杂的问题。目前,科学院机构臃肿,人员过剩,这种状况不应继续下去。如何控制科学院人员数量应有一个长期的稳定的模型,从而指导科学院每年新添人员的数量,这样可以避免将来出现人才过多积压或人才空缺。一旦出现两者之一都将带来严重的后果,而且不是短期内能够挽回的。