

中国科学院研究职务暂行条例

一九八六年三月二十四日

第一章 总 则

第一条：为了发展科学技术，充分发挥研究人员的创造精神，促进研究人员合理流动，建立研究工作的岗位责任制，逐步实行研究职务聘任制度，特制定本条例。

第二条：研究职务聘任制度是聘用研究人员的一种人事制度。研究职务是根据科学研究的需要而设置的，有明确的职责、限额和任期。

第三条：中国科学院各单位应根据本条例制定具体实施细则。

第二章 职务名称和任职条件

第四条：研究人员的职务名称为：

研究实习员

助理研究员

副研究员

研究员

研究实习员为初级研究职务，助理研究员为中级研究职务，副研究员、研究员为高级研究职务。

第五条：受聘人员要热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导，服从国家的需要，遵守国家的政策法规，具有良好的科研道德，并有献身于科学事业的精神。

第六条：任职条件

一、研究实习员

1. 获得硕士学位者，可聘任为研究实习员。

2. 获得学士学位，一年见习期满，并具备下列条件者，可聘任为研究实习员：

(1) 基本掌握本专业的基础知识和专业知识；

(2) 了解本专业研究工作的基本环节，初步掌握本门学科的研究方法和实验技术，在高、中级研究人员指导下，能承担研究课题中的具体工作；

(3) 能阅读一个文种的外文专业书刊。

二、助理研究员

1. 获得博士学位者，可聘任为助理研究员。

2. 担任研究实习员职务四年以上，或获得硕士

学位后担任研究实习员职务两年以上，并具备下列条件者，可聘任为助理研究员：

(1) 对本学科、本专业具有扎实的基础知识和专业知识，基本了解本门学科国内外现状和发展趋势，能独立地掌握本门学科必要的实验技术，能独立地设计研究方案进行研究工作；

(2) 取得过具有科学意义或实用价值的研究成果及写出反映这些成果的研究报告，或发表科学论文，或在推广科研成果中有成绩，或在野外科学工作中获得有意义的科学积累，或在这些(至少其中一部分)工作中起主要作用，能指导初级研究人员进行工作；

(3) 能熟练地阅读外文专业书刊(对从事不同类型研究工作的人员，外文要求可有所不同)。

三、副研究员

担任助理研究员职务五年以上，或获得博士学位后担任助理研究员职务三年以上，并具备下列条件者，可聘任为副研究员：

1. 具有本门学科较系统的坚实的基础知识和专业知识，能运用这些知识解决科研工作中较复杂又有较重要意义的理论问题或技术问题，创造性地进行研究工作；

2. 了解本学科国内外现状和发展趋势，能掌握本研究领域的研究方向，选定有较大学术意义或实用价值的研究课题，提出有效的研究途径，制定可行的研究方案；

3. 取得过具有较高实用价值或较大社会效益、经济效益的科研成果，提出反映这些成果的具有较高研究水平的研究报告，或取得系统的又有较大学术或实践意义的科学积累，或发表过有较高学术价值的科学论文，或在这些(至少其中一部分)成就中起关键作用；

4. 具有指导和组织课题组进行研究工作 的能力；

5. 具有指导和培养中级科技人员、研究生工作和学习的能力。

四、研究员

担任副研究员职务五年以上,并具备下列条件者,可聘任为研究员:

1.能掌握本学科国内外发展趋势,根据国家需要和学科发展提出本学科研究方向,选定具有重要学术意义或开创性的研究课题,或开拓一个新的研究领域;

2.能创造性地解决重大的、关键的科学技术问题,并取得具有国际水平的科研成果,或取得具有较高的学术价值或具有重要的经济效益、社会效益的成果;

3.是本学科的学术带头人,能够指导和组织国家重大科研项目或攻关项目;

4.培养出较高水平的硕士研究生和科技人员,具有培养博士研究生的能力。

第七条:对在科学研究工作中取得突出成就的研究人员,在聘任各级研究职务时可不受第六条中规定的学历和资历的限制。

第三章 研究职务的职责

第八条:研究实习员的职责

在高、中级研究人员指导下,承担并按要求完成研究课题中的具体工作,对研究结果进行分析和处理,负责写出研究、实验报告。

第九条:助理研究员的职责

制定研究方案,独立地进行研究工作,写出研究报告或科学论文,积极推广研究成果,定期报告本人的研究工作,指导初级科技人员工作。

第十条:副研究员的职责

选定研究课题,并提出有效的研究途径和可行的研究方案,在本学科内创造性地进行研究工作。指导和组织课题的研究工作,写出高水平的研究报告或科学论著,积极组织推广研究成果的工作,定期报告本学科国内外现状和发展趋势。培养研究生,指导中、初级科技人员的工作。

第十一条:研究员的职责

提出有重要学术或实用意义的研究课题,在科学前沿进行开创性的工作,写出具有国际水平的科学论著。负责指导和组织国家重大科研项目或攻关项目的研究工作。积极参与制定或提出学科发展规划。举办高水平的科学讲座。培养研究生,指导科技人员工作。

第四章 评审组织

第十二条:中国科学院按学部成立研究员职务

评审委员会,负责研究员的任职条件评审。研究所成立所级专业职务评审委员会,负责副研究员及其以下专业职务的任职条件评审,对拟聘任的研究员的任职条件提出初审意见。

第十三条:学部评委会一般由二十一至二十五人组成,评委会委员由院聘任。所级评委会一般由七至十一人组成,评委会委员由所聘任,报院备案。

第十四条:根据需要学部评委会可成立若干学科评审组。研究所评委会如有必要也可设专业评审组,评审组可根据专业需要聘请临时成员,他们享有表决权。评委会委员一般任期三年,可以连任。

第十五条:评委会和评审组成员应是学术上有造诣、坚持原则、作风正派、品行端正、办事公道的专家。

各级评委会和评审组均应由高级专家组成,其中中、青年专家一般应不少于三分之一,并逐步达到不少于二分之一。

研究所的评委会应由副研究员以上职务的专家组成,其中研究员一般不少于三分之一,并逐步达到不少于二分之一。学部评委会由研究员组成。

第十六条:研究职务聘任工作应形成制度,学部评委会一般在每年第三季度组织一次研究员任职条件的评审。

第五章 聘任的程序、权限和方法

第十七条:建立和健全经常性的科学的考核制度和业务考绩档案,把考核业务和考察科学道德、思想品德表现结合起来,作为聘任的重要依据。

第十八条:研究所根据本单位的研究方向和需要,按照高级人员的限额和高级与中初级人员的比例,当研究职务出现空缺时,在所内、院内、国内进行公开招聘。聘任外籍人员应报院主管部门。

第十九条:应聘人员需要递交的材料:

一、所内人员:

1.专业职务聘任呈报表;

2.本人对受聘后工作的设想;

3.代表本人学术水平和工作能力的论著、研究报告或工作总结;

4.全部论著和工作报告的目录。

二、所外人员除递交以上材料外,还应递交以下材料:

1.研究工作简历;

2.原单位对本人的工作、品德鉴定(由原任职单位密封寄出);

3. 健康证明;
4. 学历、学位证明。

评委会或评审组在评审高级研究职务前,研究所应请同行专家对应聘人员的业务成绩、贡献、学术水平、工作能力等提出评价意见。

第二十条:聘任权限

1. 研究实习员职务由所评委会责成研究室(或相当一级组织)进行任职条件评审,经人事部门核准,由所长聘任。

2. 助理研究员职务由所评委会责成研究室(或相当一级组织)进行任职条件评审,经所评委会核准,由所长聘任。

3. 副研究员职务由所评委会进行任职条件评审,由所长聘任,单位应将被聘任的副研究员的呈报表、全部论著和研究报告的目录、专家评议材料报院和分院备案。

4. 研究员职务由所评委会进行任职条件初审,所长根据所评委会的意见向院推荐,学部评委会进行任职条件评审,由院长聘任。

副研究员及其以下职务第一次任期不超过三

年,聘任期满后,如继续聘任原职务,可不再进行任职条件的评审,任期一般不超过五年。若聘任高级职务时,须按上述程序重新进行任职条件评审。

第二十一条:在评委会进行任职条件评审后,由评委会成员采用无记名投票方式对应聘人员进行表决,评委会需要有三分之二的成员出席方可召开表决会议,表决票数应在全体成员的二分之一以上同意的情况下,方可通过。

第二十二条:研究人员一经聘任,应由聘任单位向其颁发专业职务聘书(简称聘书)。

第六章 待遇

第二十三条:受聘人员的工资待遇按国家批准的中国科学院工作人员工资标准执行。

第七章 附 则

第二十四条:本条例适用于直接从事科学研究工作人员的聘任。

第二十五条:本条例的解释权在中国科学院。

第二十六条:本条例自公布之日起实行。